



Итоги июля

В июле план товарной продукции заводом выполнен на 88,1 %. При плане 422,9 млн. рублей фактическое выполнение составило 372,6 млн. рублей. Выполнение плановых заданий месяца по производствам составило:

- производство «Спецтехника» - 100 %;
- производство «Гражданская продукция» - 33,5 %;
- производство «Металлург» - 113,3 %;
- производство «Инструментальщик» - 100 %;
- прочая продукция - 100 %.

Присвоено почетное звание

Почетное звание «Ветеран труда ВМЗ» за многолетнюю добросовестную работу на предприятии присвоено: электромонтеру цеха 7 А.В. Иволгину, ведущему инженеру-технологу отдела 118 Н.Е. Бредихиной, дефектоскопистам отдела 144 Г.В. Бурчаковой и Г.А. Фиткевич, начальнику отдела 144 П.П. Котенжи, главному инженеру А.В. Гребенчикову, главному механику О.В. Скрыгину, слесарю-ремонтнику цеха 15 К.М. Шаназарову, термисту цеха 44 М.Е. Белоусовой, машинисту моечных машин цеха 60 Г.И. Грызловой

В числе лидеров

Решением балансовой комиссии по итогам первого полугодия 2016 года лучшими в работе с рационализаторскими предложениями и предложениями по улучшению деятельности предприятия признаны коллективы цехов: 11, 12, 18, 25, 45, 55, 60, 61, 66.

Патент на изобретение

Получен патент РФ №2550477 на изобретение заводских специалистов «Способ изготовления толстостенной крупногабаритной оболочки оживальной формы из материалов с интенсивным упрочнением», внедрение которого позволило значительно сократить сроки подготовки производства и количество дорогостоящей крупногабаритной оснастки, снизить трудоемкость изготовления деталей за счет уменьшения операций настройки и повысить точность геометрических размеров оболочек.

Получен патент РФ №2560117 коллектива авторов на изобретение «Способ изготовления смесительной головки камеры сгорания жидкостного ракетного двигателя». Использование данного изобретения позволило исключить повторную пайку форсунок в высоковакуумной печи и использовать лазерную пайку непропаянных форсунок смесительной головки для герметичного соединения в труднодоступных местах, повысить качество и уменьшить трудоемкость при изготовлении смесительной головки КС ЖРД.

Получен патент РФ № 2585587 на изобретение специалистов завода «Способ формообразования пакета крупногабаритных эквидистантных оболочек оживальной формы», которое позволило получить одинаковые минимальные зазоры между оболочками, определить величину зарядов у верхнего и нижнего прижимов при взрыве для обеспечения качественной пайки пакета оболочек. Изобретение внедрено и широко используется в производстве.

Получен патент РФ № 2557038 на изобретение коллектива авторов «Ножевой штамп для вырезки деталей из толстостенной резины». Использование его в производстве позволило уменьшить угол заточки ножей с 16-18 градусов до 6-8 градусов, исключить поломку и выкрашивание кромок режущих элементов и их интенсивное затупление, а также повысить точность и качество вырезаемых деталей из толстостенной резины.

Воронеж - не догонишь!

Завершился первый этап Финала Спартакиады Центра им. М.В. Хруничева, посвященной 100-летию предприятия.

Первое место по футболу завоевала команда нашего завода. Она провела ряд беспроигрышных встреч, не оставив соперникам шанса. В финале, в серии послематчевых пенальти, команда одолела футболистов из московского КБ «Салют» - 4:3. Основное время матча завершилось «братской ничьей» - 5:5. В итоге сборная команда ВМЗ по футболу заняла высшую ступень пьедестала почета. Успешно выступила на соревнованиях и за-

водская команда по баскетболу. Она заняла второе место, уступив лишь сборной из Усть-Катава. Заводская команда по волейболу также стала достойным участником соревнований и заняла пятое место. Два представителя нашего завода были признаны лучшими игроками в своих видах спорта: Иванцов Л.С., оператор станков с ПУ (баскетбол) и Стародубцев П.Г., инженер-программист (футбол).



Выставка вдохновения

В преддверии главного юбилейного мероприятия, посвященного 100-летию ГКНПЦ имени М.В. Хруничева, которое пройдет в конце сентября в Москве, в музее боевой и трудовой славы ВМЗ открылась выставка творчества.

Экспозиция – это безграничный мир новинок рукоделия и хобби работников нашего предприятия. Условно ее можно разделить на три тематических блока: «Космос», «Мир глазами детей», «Творчество для души и настроения». На выставке представлено более 100 самых разнообразных и по исполнению, и по идеям, воплощенным в разных видах техники, авторских работ. Примечательно то, что среди участников выставки есть не только представители разных профессий и возрастов, но и дети работников завода. Выставка будет открыта до 1 октября 2016 года. Все желающие могут посетить ее и ознакомиться с творческими работами, выполненными руками умельцев нашего предприятия.



Людмила КЛЮЧАНСКАЯ, инженер по организации и нормированию труда цеха 10:

- Получила огромное эстетическое наслаждение от творческих работ. Восхищаюсь и горжусь талантливыми людьми завода. Я в восторге от всего здесь увиденного. Хочется отметить серию плакатов «Освоение космоса. Циолковский. Королев. Гагарин» (автор Вера Таранникова, отдел 130), а также картины и поделки, объединенные темой «Природа». Красочные, яркие, интересные! Спасибо за доставленное удовольствие! Все просто замечательно! Надо чаще проводить такие мероприятия. Ведь выставка – это еще и прекрасная возможность для встречи и общения всех любителей рукоделия и творчества. Как оказалось, их у нас очень много.



Ольга КОСИЛОВА, электромонтер участка связи отдела 120:

- После посещения выставки остались только положительные эмоции. Мне очень понравились фоторепродукции ветерана ВМЗ В.П. Чудинова, а также пейзажи молодого художника, инженера-технолога отдела 102 Екатерины Князевой. Смотреть на них - истинное наслаждение. Настоящими произведениями искусства, на мой взгляд, являются все вышивки. Эстетично, красиво, разнообразно, со вкусом! Здорово, что есть люди, которые уделяют внимание всему, что их окружает: природе, животным, искусству...Желаю им в дальнейшем таких же успехов и вдохновения. Пусть на следующей выставке будет представлено больше интересных работ и новых творческих проектов.



КАЧЕСТВО

Признаны
лучшими

Подведены итоги соревнования в области СМК за II квартал 2016 года и названы имена победителей.

Среди производственных рабочих ими стали токарь цеха 12 А.П. Асанов, лаборант-расчетчик на пневмогидростендах цеха 18 Ю.А. Горлова, токарь цеха 10 З.И. Бахметьева, занявшие соответственно 1-е, 2-е и 3-е места. Среди технологов победителями соревнования в области качества определены: 1-е место – ведущий инженер-технолог цеха 19 Т.М. Корнева; 2-е место – инженер-технолог цеха 10 Л.Д. Павлова; 3-е место – инженер-технолог цеха 55 И.А. Шилов. Победители соревнования в области СМК среди контролеров – контролеры станочных и слесарных работ Е.Н. Терентьева (отдел 145) и Т.А. Владова (отдел 125). «Кружки качества» в цехах 19, 46, 12, 34, руководителями которых являются старшие мастера И.В. Филатов, А.С. Бондаренко, Е.Н. Носов, и.о. старшего мастера С.Б. Котов, признаны лучшими. Подписан приказ по заводу «О премировании по итогам соревнования в области СМК и работы «кружков качества» за II квартал 2016 года», согласно которому победители соревнования награждены грамотами и денежными премиями. Награждение победителей состоялось на «Дне качества» у директора завода. Также конкурсная комиссия, рассмотрев на совместном заседании представленные материалы, подвела предварительные итоги соревнования в области СМК среди цехов в четырех группах за I полугодие 2016 года. По итогам I полугодия 2016 года лидируют: цехи 35, 32, 41 (производство «Спецтехника»), 25, 5 (производство «Гражданская продукция»), 12, 11 (производство «Металлург»), 10, 9 (производство «Инструментальщик»).

Их «обвенчал» ВМЗ

8 июля, в День семьи, любви и верности, в Воронеже состоялась торжественная церемония чествования юбиляров супружеской жизни. Мероприятие проходило в арт-шоу-ресторане Balagan City ТЦ «Галерея Чижова» при поддержке Управления ЗАГС Воронежской области.

Среди супружеских пар, приглашенных на праздник, - 9 семей сотрудников нашего предприятия, ветеранов труда ВМЗ и семейной жизни, проживших в любви и согласии более 50 лет. От имени губернатора Воронежской области А.В. Гордеева всем почетным юбилярам были вру-

чены поздравительные адреса, подарки и букетики скромных ромашек, ставших символом этого праздника. Представители профсоюза и администрации ВМЗ также поздравили семьи работников предприятия, поблагодарили их за многолетний труд и вручили цветы и подарки.



Кстати,

2016 год для заслуженного работника завода, ветерана и «легенды» инструментального производства В.Л. Серова ознаменовался сразу двумя юбилеями – 80 лет со дня рождения и 60 лет работы на ВМЗ.

Владислав Леонтьевич – один из тех, кто стоял у истоков космических трасс. Шесть десятилетий назад начал он свою трудовую деятельность на нашем предприятии. Станочник, старший инженер, начальник цеха, заместитель главного инженера, начальник производства - таков трудовой путь ветерана. Производство «Инструментальщик», которое В.Л. Серов возглавлял на протяжении многих лет, - едва ли не самое сложное на заводе. Изготовление нестандартного оборудования, качественной оснастки, прессформ, инструмента, приспособлений для серийных изделий НГО и ЖРД – это святая обязанность инструментальщиков. И Владислав Леонтьевич, будучи руководителем данного структурного подразделения, сумел слить воедино силы большого коллектива для решения поставленных задач и реализации замыслов и

технических идей. Четкость, аккуратность, оперативность исполнения, творческий подход к выполнению ответственных заданий – эти качества отличают его и создают неповторимый стиль работы. Владислав Леонтьевич не только грамотный специалист, хорошо знающий производство, умелый организатор и руководитель, наставник молодежи, но и добрый, порядочный, интересный человек и собеседник, заядлый спортсмен... Высокий профессионализм инженера и талант руководителя В.Л. Серова отмечены многими наградами, в числе которых ордена Ленина, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета». Недавно ветерана производства В.Л. Серова проводили на заслуженный отдых, но мы верим, что душой и сердцем он по-прежнему вместе с родным коллективом, где ему всегда очень рады.



Искренне
желаем юбиляру
крепкого
здоровья,
счастья,
благополучия
и удачи!

Ветераны труда
ВМЗ супруги
Лилиана
Александровна
и Владислав
Леонтьевич
Серовы.
Вместе они уже
более 57 лет

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

Владимир Алексеевич
АСТАНИН

Более трех десятилетий трудится Владимир Алексеевич в инструментальном цехе, ставшем для него настоящей школой профессионального мастерства. Сюда он пришел учеником токаря, здесь под руководством опытных наставников шаг за шагом осваивал рабочее ремесло, здесь стал специалистом высокой квалификации. Сегодня В.А. Астанин является одним из лучших токарей производства по изготовлению деталей для прессформ, штампов, приспособлений, стенов для испытаний изделий жидкостных ракетных двигателей, титановых шар-баллонов, кондукторов, используемых в производствах «Спецтехника» и «Гражданская продукция». Представляя Воронежский механический завод на региональных конкурсах профессионального мастерства, он неоднократно занимал призовые места и удостоивался звания «Лучший рабочий». Свой богатый опыт, а также знания и секреты токарного дела ветеран охотно передает молодым рабочим.



Им подготовлено более пятнадцати специалистов – токарей, которые трудятся на предприятии. Производственную деятельность Владимир Алексеевич успешно совмещает с общественной работой. На протяжении многих лет он избирается в состав цехового комитета. За высокие производственные достижения и активное участие в жизни заводского коллектива токарь цеха 10 В.А. Астанин неоднократно поощрялся администрацией цеха и предприятия. Недавно арсенал его наград пополнила Почетная грамота Федерального космического агентства.

Николай Архипович
СИДНЕВ

Свой трудовой путь на ВМЗ Николай Архипович начал в 1972 году. Работал в сборочном цехе. В совершенстве овладев технологией изготовления и эксплуатации ракетных двигателей, он принимал активное участие в освоении новых изделий ЖРД: 14Д23; РД0124А; 14Д24; РД191, серийном выпуске изделий: 8Д49; 11Д55; 8Д411/412; 11Д58. Сегодня Н.А. Сиднев трудится в отделе гарантийного надзора. Он лично участвует в проведении испытаний ракетной техники на технических комплексах. Многократно командировался на космодромы «Плесецк» и «Байконур» для проведения работ по подготовке к пуску и пускам РН «Протон», 11А511У, 11А511У-ФГ, «Союз 2-1а», с космическими аппаратами, входящими в группировку МО РФ. Имея огромный опыт работы, он умело и технически грамотно устраняет замечания на ракетной технике, тем самым обеспечивая пуск космических объектов в строго отведенное для этого время. И даже в самых сложных ситуациях способен принять правильное решение. Бюро, возглавляемое Н.А. Сидневым, успешно обеспечивает экс-



плуатацию ракетной техники при подготовке и проведении запусков многофункциональных космических аппаратов, поддерживает постоянную связь с эксплуатирующими организациями. В канун празднования 100-летия ГКНПЦ им. М.В. Хруничева начальник бюро отдела 119 Н.А. Сиднев за добросовестный труд, большой личный вклад в создание ракетно-космической техники и обеспечение космических стартов награжден медалью Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества».

Правила безопасности и... хорошего тона

Статья «Бонус» за грубость», опубликованная в корпоративной газете «Импульс» №4(316) от 23.05.2016, привлекла к себе повышенное внимание как рядовых работников предприятия, так и руководителей соответствующих структур. Поводом для публикации данного материала послужили многочисленные обращения в редакцию и жалобы читателей на некорректное поведение отдельных сотрудников службы охраны при проведении личного досмотра граждан на пропускных пунктах.

Прокомментировать сложившуюся ситуацию мы попросили руководителя обособленного подразделения – отряда №11 И.П. Дрозда. И он заверил нас в том, что после выхода в свет «скандальной» статьи, им лично была проведена беседа на тему вежливости и хорошего тона с каждым из подчиненных, а также пояснил ситуацию:

- Конечно, любые действия сотрудников охраны не должны ущемлять прав и свобод работников предприятия. Если имеют место случаи некорректного поведения охранников, о них обязательно стоит сообщать руководителю этого ведомства. Ни в коем случае руководством обособленного подразделения не поощряются ни хамство, ни грубость. Наоборот, приветствуется выдержка и дисциплинированность. Стоит отметить, что в отряде организовано соревнование между караулами, определяются и поощряются лучшие работники месяца. Основания для присвоения почетного звания – не только количество задержаний на КПП, но и профессиональная подготовка. Грубияны и превышающие полномочия не просто не получают бонусов, им грозит дисциплинарное взыскание.

Кроме того, Игорь Петрович поделился с читателями собственными наблюдениями и рассказал о трудовых буднях возглавляемого им подразделения:

- Вечер. Проходная. Сотрудники завода торопятся домой, с неохотой замедляя шаг на пункте пропуска. Когда одного из работ-



ников цеха 66 останавливают сотрудники охраны, он сначала возмущается: «По какому праву?», а потом, когда «сигналит» ручной металлообнаружитель, заметно нервничает. В ходе личного досмотра у работника был обнаружен и передан в правоохранительные органы цветной металл общим весом 370 грамм, последовало разбирательство.

К сожалению, такие истории на проходной происходят с завидной регулярностью - недобросовестные работники пытаются вынести в сумках, термосах, под одеждой различные материальные ценности. Конечно, большинство сотрудников спокойно проходят мимо «вертушки», не подозревая, что иногда здесь разворачиваются криминальные сюжеты. Многие даже злятся и бурно выражают недовольство, когда охранники просят их остановиться и предъявить к досмотру личные вещи.

Нарушения в цифрах

А ведь такая бдительность вовсе не из-за мнимой личной неприязни или желания сотрудников охраны кого-то подольше задержать на вахте.

В последнее время участились случаи задержания работников предприятия при попытке хищения материальных ценностей - только за 1 квартал этого года было задержано 11 человек. Кроме того, нередко эпизоды, когда работники пытаются пронести запрещенные предметы или неоформленные документы. К сожалению, не изжито на предприятии пьянство. В 1 квартале сотрудниками охраны было задержано 15 человек в состоянии алкогольного опьянения.

Если кто-то думает, что отряду №11 приятно общаться с нетрезвыми работниками завода, ждать полицию и оформлять протоколы, то он глубоко ошибается. Работу на проходной легкой не назовешь – часто приходится выслушивать брань, среди которой фраза «Да кто ты такой, чтобы меня досматривать!» - самая приличная. Некоторым сотрудникам как будто трудно на секунду задержаться, открыть сумку, а вопрос «Что у вас в пакете?» воспринимается как личное оскорбление.

Буква закона

Нельзя забывать, что мы работаем на режимном объекте. Здесь действуют ограничения, на которые работники соглашаются, подписывая документы при приеме на работу.

Проход на территорию осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О ведомственной охране».

«Работники ведомственной охраны имеют право:

- требовать от работников, должностных лиц охраняемых объектов и других граждан соблюдения пропускного и внутриобъектового режимов;
- проверять на охраняемых объектах у лиц документы, удостоверяющие их личность, а также документы, дающие право на вход (выход) лиц, въезд (выезд) транспортных средств, внос (вынос), ввоз (вывоз) имущества на охраняемые объекты и с охраняемых объектов;
- производить административное задержание и доставление в служебное помещение ведомственной охраны или орган внутренних дел лиц, совершивших преступления или административные правонарушения на охраняемых объектах, а также производить личный досмотр, досмотр вещей, изъятие вещей и документов, являющихся орудием или непосредственным объектом правонарушения;
- применять физическую силу, специальные средства и огнестрельное оружие в случаях и порядке, которые установлены настоящим Федеральным законом».

Поэтому, прежде чем в очередной раз с недовольным выражением лица открывать сумку, давайте вспоминать... нет, не инструкции и законы, а правила элементарной вежливости. Доброе слово и уважение друг к другу могут решить массу потенциальных конфликтов.

Найти идею

На протяжении ряда лет коллектив цеха 55 является одним из лидеров смотра-конкурса на лучшую постановку рационализаторской работы среди подразделений завода.

Примечательно, что техническим творчеством там занимаются как опытные новаторы, с большим багажом знаний, так и молодые специалисты, творческий потенциал которых только начал раскрываться. Одним из молодых, подающих большие надежды рационализаторов цеха является Илья Шилов.

Трудовой стаж молодого инженера-технолога чуть больше года. Однако в его активе уже пять рационализаторских предложений; участие в заводской молодежной научно-технической конференции 2015 года и первое место в секции «Экономика, организация и управление», «Качество»; третье место среди технологов по итогам соревнования в области СМК за II квартал 2016 года.

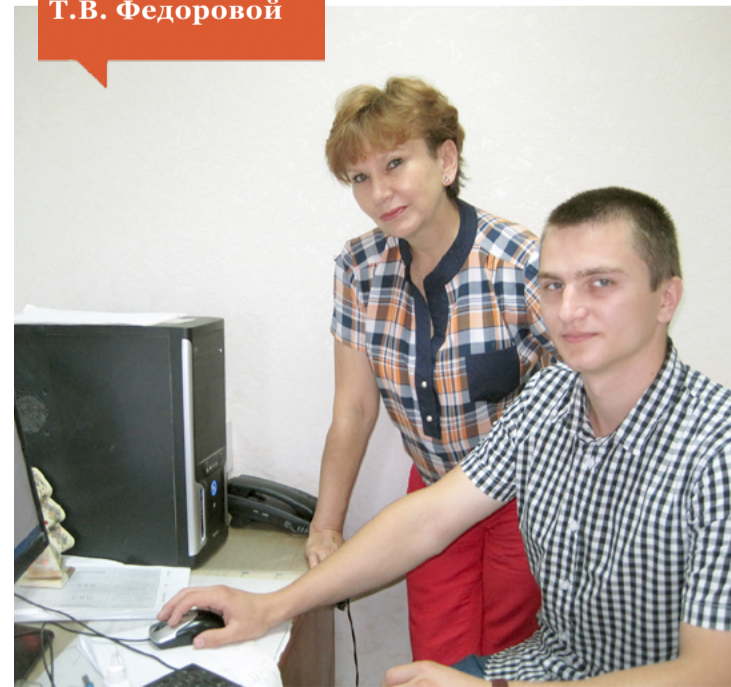
На Воронежский механический завод Илья Шилов пришел после окончания ВГТУ по специальности «Технология машиностроения». Сначала, как и полагается, присматривался, осваивался, изучал сварочное оборудование, что во многом и помогло ему стать рационализатором.

- Найти идею несложно, достаточно взглянуть на все «свежим» взглядом. Много можно черпать полезного, внимательно присматриваясь к окружающему», - говорит он. Первое предложение по совершенствованию конструкции приспособления для сварки И. Шилов подал в соавторстве со сварщиком В.В. Когтевым. Это предложение позволило значительно улучшить качество процесса сварки. Затем были другие рационализаторские предложения, которые также успешно используются в производстве.

Инженеру-технологу цеха 55 Илье Шилову довелось принимать участие в работе по внедрению мероприятий, направленных на подтверждение работоспособности конструкции двигателя III ступени, после аварийного пуска РН «Протон-М» с разгонным блоком «Бриз-М» и мексиканским космическим аппаратом «Mex Sat-1» в мае прошлого года. Вот тогда и появилась идея, которая легла в основу рационализаторского предложения группы авторов. Илья Шилов в соавторстве с заместителем начальника цеха М.Г. Хрустальевым и старшим мастером Е.И. Коровиным предложили повторно использовать узлы после проведения определенных регламентных работ. Экономический эффект от использования этого полезного нововведения составил более 1 млн. рублей.

Сейчас у Ильи много основной работы, и не все дается ему легко. Ведь цех агрегатов и окончательной сборки один из самых сложных в производстве «Спецтехника». Разобраться в тонкостях производства молодому специалисту помогают опытные коллеги - ведущий инженер-технолог Т.В. Федорова, инженер-технолог Б.М. Малинов и все, с кем Илье приходится работать в тесном контакте. К тому же, у технолога Шилова есть собственная методика, позволяющая преодолевать трудности и уверенно смотреть в будущее. А в планах молодого инженера – освоить новейшую лазерную установку, которая в ближайшее время появится в цехе; еще раз принять участие в МНТК. Есть у Ильи и мечта – побывать на Байконуре или космодроме «Восточный», чтобы своими глазами увидеть, как плотная пелена туч растворяет яркое пламя уходящей ввысь ракеты.

Инженер-технолог цеха 55 И. Шилов со своим наставником Т.В. Федоровой



«Пенная» экскурсия

То, что Воронеж считают колыбелью российского флота, известно всем, но далеко не каждый знает, что он также является родоначальником российского пива. Первые посевы пивоваренного ячменя в Воронежской губернии были сделаны еще в XVII веке по Указу Петра Великого.

Об этом группа работников нашего завода узнала, побывав на одном из старейших предприятий города – ОАО «Пивзавод Воронежский». Инициатором и организатором этой экскурсии была Любовь Борисова, эколог отдела 122. В Интернете она нашла необходимые контакты, договорилась о времени посещения пивзавода и собрала группу из числа работников разных подразделений: отделов 122,150, цеха 86. Воронежский пивоваренный завод, история которого уходит в далекие 30-е годы прошлого столетия, является филиалом концерна «Балтика-Воронеж». Это современное производство, отвечающее всем требованиям мировых стандартов. В ходе экскурсии работники ВМЗ познакомились с секретами пивоварения, узнали, из чего

делают пиво и, что нужно для того, чтобы его варить. Они увидели весь процесс изготовления напитка от стадии дробления солода до упаковки и складирования готовой продукции, побывали в броидильном отделении, в разливочном цехе, осмотрели линии розлива и фильтрации. Много интересных фактов из истории пивоварения в России они узнали, ознакомившись с материалами и экспонатами музея предприятия. Завершилась экскурсия дегустацией. Экскурсантам предложили отведать пять лучших сортов пива. К слову сказать, удовольствие получили не только любители пива, но и те, кто его не употребляет. Ведь Воронежский пивзавод в большом ассортименте выпускает безалкогольные напитки, например, лимонад, квас. Их также можно было попро-



бовать. В подарок каждый участник экскурсии получил фирменный бокал. Сотрудница отдела 150 Галина Толкачева, рассказавшая нам об экскурсии, считает, что человек не должен замыкаться в рамках только своего предприятия, жить в собственной «скорлупе». Ему необходимо постоянно расширять свой кругозор. Подобные

мероприятия очень этому способствуют. К тому же, такие коллективные экскурсии – хороший повод пообщаться с коллегами вне работы, немного расслабиться и отдохнуть от производственных проблем. - В перспективе, - говорит она, - мы планируем поход на Воронежскую кондитерскую фабрику.

ВНИМАНИЕ: 01

Шашлычок с «ОГОНЬКОМ»

Сезон шашлыков, традиционно стартовавший еще в мае, до сих пор набирает обороты. Желающих провести выходные на природе с посиделками у костра становится все больше.

К сожалению, любители шашлыков нередко забывают об элементарных правилах, которые следует соблюдать при разведении костров. ФГКУ «Специальное управление ФПС №37 МЧС России» напоминает нашим читателям, что неуважительное обращение с огнем, как правило, заканчивается трагедией, и, чтобы этого избежать, нужно соблюдать установленный порядок использования открытого огня и разведения костров на землях сельскохозяйственного назначения и землях запаса. Запомните, что разведение костра допускается в котлованах (ямах, рвах) не менее 0,3 м глубиной и не более 1 м в диаметре. В качестве альтернативы можно использовать площадку с прочно установленной на ней емкостью (бочка, бак, мангал и т.д.). Открытый огонь можно разводить на расстоянии не ближе 50 м от

различных сооружений, 100 м – от хвойного леса или отдельно растущих хвойных деревьев, 30 м - от лиственного леса или отдельно растущих лиственных деревьев. Территорию в радиусе 10 м от костра нужно очистить от сухостойных деревьев, сухой травы, валежника, порубочных остатков и других горючих материалов и отделить противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,4 м.



Если огонь разводится не в котловане, а в емкости, то указанные расстояния могут быть сокращены вдвое, а устройство противопожарной минерализованной полосы не требуется. А если речь идет о разведении огня в мангале, то расстояние до ближайшего здания допускается уменьшить до 5 м, а зону очистки вокруг емкости от горючих материалов – до 2 м. Запрещается использование открытого огня на торфяных почвах, под кронами хвойных деревьев, при штормовом предупреждении либо установлении на определенной территории противопожарного режима. При скорости ветра более 5 м в секунду нельзя разводить огонь в котловане (только в емкости), а если скорость ветра выше 10 м в секунду, то огонь нельзя разводить вообще. После использования открытого огня место очага горения нужно засыпать землей (песком) или залить водой до полного прекращения горения (тления).

И еще...

Нарушение указанных требований пожарной безопасности грозит гражданам штрафом в размере 1000–1500 рублей (ч.1 ст.20.4 КоАП РФ), а в условиях особого противопожарного режима, который введен на территории Воронежской области с 20 апреля 2016 года, размер штрафа для граждан составляет 2000–4000 рублей (ч.2 ст. 20.4 КоАП РФ).

Принят закон о деятельности коллекторов

Федеральным законом от 03.07.2016 №230-ФЗ «О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о внесении изменений в Федеральный закон «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях» определяются общие правила совершения действий, направленных на возврат долгов, устанавливаются допустимые способы и ограничения взаимодействия с должником.

Согласно требованиям закона не допускается осуществление действий, связанных в том числе с:

- применением (угрозой применения) физической силы, угрозой убийством или причинения вреда здоровью;
- уничтожением или повреждением имущества;
- применением методов, опасных для жизни и здоровья людей;
- оказанием психологического давления, использованием выражений и совершением иных действий, унижающих честь и достоинство должника;
- введением в заблуждение относительно, в том числе, размера неисполненного обязательства, передачи вопроса о возврате просроченной задолженности на рассмотрение суда, возможности применения мер уголовного преследования. Коллекторы не вправе без согласия должника передавать (сообщать) третьим лицам сведения о должнике, просроченной задолженности и ее взыскании и любые другие персональные данные должника. Указанное согласие должно быть дано в письменной форме в виде отдельного документа. При этом должник в любое время вправе отозвать такое согласие, сообщив об этом лицу, которому оно дано. Вне зависимости от наличия согласия должника не допускается раскрытие сведений о должнике, просроченной задолженности и его взыскании и любых других персональных данных должника для неограниченного круга лиц, в том числе путем размещения в Интернете или посредством сообщения по месту работы должника.

По инициативе коллектора не допускается непосредственное взаимодействие с должником в рабочие дни в период с 22 до 8 часов и в выходные и нерабочие праздничные дни в период с 20 до 9 часов по местному времени по месту жительства (пребывания) должника. Ограничено взаимодействие посредством личных встреч - более одного раза в неделю, посредством телефонных переговоров - более одного раза в сутки, двух раз в неделю, восьми раз в месяц. Законом определяются требования к юридическому лицу, осуществляющему деятельность по возврату просроченной задолженности: регистрация в форме хозяйственного общества, размер чистых активов - не менее 10 млн. рублей, отсутствие решения о ликвидации или о введении процедуры, применяемой в деле о банкротстве и др.

Д. Гришанов, помощник Воронежского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах

ФОТОКОНКУРС

Номинация «Королева года»



Для экономиста сектора 109 Анны Рахманиной-Новгородской участие в выставке «Народный нарядный обрядовый костюм Воронежской области», проходившей в областном художественном музее имени И.Н. Крамского, стало судьбоносным. Бог Гименей благословил ее на счастливый брак с любимым человеком. Спустя некоторое время состоялись: церемония торжественной регистрации во Дворце бракосочетания и венчание в церкви. Фотографию, представленную на фотоконкурс, Анна прокомментировала так:

«Студенткой еще приняла я участие В обряде венчания в музее на счастье! Хочу, чтобы вам повезло, как и мне Быть в нужном месте на волю судьбе».

Газета издаётся администрацией «ВМЗ» - филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева». Главный редактор: М.А. Попова, технический редактор: О.В. Стрюк Редакция газеты «Импульс»: 371-71, отдел по связям с общественностью: 376-67.

Официальный сайт ВМЗ: www.vmzvrn.ru e-mail: info.vmz@mail.ru Страницы в социальных сетях: www.facebook.com/mehzavod www.vk.ru/vmzvrn Отпечатано на полиграфическом предприятии «Новый взгляд». Тираж: 500 экземпляров. Заказ № 2902