



ВРЕМЯ МЕНЯТЬСЯ. НАЧНИ С СЕБЯ!

НОВОСТИ

ПОЗДРАВИЛИ С 8 МАРТА

6 марта в ДК 50-летия Октября состоялся праздничный концерт для сотрудников Воронежского механического завода, посвященный Международному женскому дню. Директор предприятия Игорь Мочалин поздравил всех женщин с праздником, пожелал крепкого здоровья, благополучия дома и успехов в работе. «Вы — часть высокопрофессионального коллектива, — отметил руководитель ВМЗ. — Вы показываете нам, мужчинам, пример необыкновенного трудолюбия и неравнодушия к своему делу». С концертом выступили творческие коллективы ДК 50-летия Октября и приглашенные артисты. Вокальные и танцевальные номера в этот вечер стали подарком для прекрасной половины коллектива ВМЗ.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

С 1 марта произошли изменения в руководящем составе Воронежского механического завода. Директором по производству назначен Александр Гребенцов, ранее занимавший должность заместителя директора завода — главного инженера. Возглавлявший отдел подготовки производства Геннадий Шишко назначен начальником производства «Спецтехника». Дмитрий Севидов, занимавший должность начальника гальванического цеха №11, — начальником производства «Металлург». Александр Смольянинов возглавил механический цех № 35. Виктор Калинин — гальванический цех № 11.

ОТПРАЗДНОВАЛИ МАСЛЕНИЦУ

На «Маяке» для сотрудников завода состоялся праздник Масленицы. Он был организован базой отдыха при поддержке Союза молодежи и профсоюзной организации ВМЗ. Победители конкурсов получили сладкие призы и подарки с символикой Воронежского механического завода.

ЕЩЕ 2 ГОДА «ДАЧНОЙ АМНИСТИИ»

«Дачную амнистию» продлили до 1 марта 2020 г. До этого времени не требуется получение разрешения на ввод объекта индивидуального жилищного строительства (ИЖС) в эксплуатацию, а также представление данного разрешения для его инвентаризации, оформления и выдачи технического паспорта объекта. — Основаниями для государственного кадастрового учета и/или государственной регистрации прав на объект ИЖС на земельном участке остаются техплан объектов и правоустанавливающий документ на земельный участок, — рассказал помощник Воронежского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Д.Л. Гришанов.

ЮРИЙ САВЕЛЬЕВ И АЛЕКСАНДР ИЗВЕКОВ — СТИПЕНДИАТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

Специальные стипендии, поощряющие достижения работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, вручаются в нашей стране с 2013 года. По итогам прошедшего конкурса, заместитель главного металлурга ВМЗ — начальник бюро Юрий Савельев и заместитель главного металлурга ВМЗ — начальник ЦЗЛ Александр Извеков отмечены «за вклад в создание прорывных технологий и разработку современных образцов техники в интересах обеспечения обороны страны».

Специалисты Воронежского механического завода — в числе работников шести предприятий — филиалов ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, разработки которых отмечены на уровне Правительства РФ. Награды Юрий Савельев и Александр Извеков получили за инновации, разработанные для улучшения технических характеристик деталей, используемых при производстве двигателей РН «Протон-М», «Ангара», «Союз-2-1». Однако они подчеркивают — труд этот коллективный. По словам Юрия Савельева, работы в данном направлении велись более пяти лет всеми работниками и при участии специалистов отраслевых институтов. В результате разработки удалось усовершенствовать технологический процесс литья деталей рабочих колес турбин из жаропрочного никелевого сплава ЖСЗ-ДК и корпусных литых деталей из вы-



сокопрочных сталей типа ВНЛ. Данные ДСЕ относятся к наиболее нагруженным деталям двигателей, выпускаемых ВМЗ. — Перед нами стояла задача за счет применения ультра- и нанодисперсных частиц в технологии литья добиться улучшения деталей по механическим свойствам, — рассказал Юрий Савельев. — Для этого были изготовлены специальные устройства, которые позволяли вводить нано- и ультрадисперсные порошки на основе циркония, вольфрама и карбонитрита титана в расплав жидкого металла перед заливкой. Потом эти детали испытывались. В итоге специалистам, проводившим опытно-конструкторские работы, уда-

лось добиться улучшения служебных характеристик литых деталей, и за счет этого повысилась надежность ракетных двигателей. — Серийный выпуск по данной технологии еще впереди, — пояснил заместитель главного металлурга. — Технология будет использоваться в литейном цехе. Уже изготовлена специальная промышленная установка (по совместному ТЗ с «Техномашем»), в этом году планируется поставить ее на предприятие. Остается добавить, что специалистам ВМЗ выразил благодарность РОСКОСМОС, поздравивший стипендиатов письмом, в котором отмечен их вклад в развитие ракетно-космической отрасли.

ЕМУ ПОРУЧАЛИ ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ И ПЕРВЫЕ СБОРКИ

5 марта на еженедельной дирекции ВМЗ поздравили с 80-летием ветерана предприятия, Героя Социалистического Труда Владимира Бирюкова. Директор ВМЗ Игорь Мочалин вручил юбиляру поздравительный адрес и подарок.

Владимир Бирюков начал трудовую деятельность на ВМЗ в 1958 году. Слесарь-сборщик двигателей высшей квалификации, он стоял у истоков производства жидкостных ракетных двигателей (ЖРД). За годы работы Владимир Бирюков освоил сборку ЖРД для ракет-носителей «Восток», «Союз», «Про-

тон», для ракетно-космической системы «Энергия-Буря», а также для ракет стратегического назначения. Ни один из собранных им агрегатов не имел дефектов при эксплуатации и выходов из строя. Именно Владимиру Бирюкову всегда поручали освоение новых изделий и первые сборки. Игорь Мочалин отметил, что для



многих сотрудников предприятия Владимир Бирюков был и остается примером ответственного отношения к делу и высочайшего профессионального мастерства. Многолетний труд Владимира Бирюкова отмечен почетным званием Герой Социалистического Труда, Орденом Ленина, Орденом Трудового Красного Знамени.

ВОРОНЕЖСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ — 90 ЛЕТ

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ САМОЛЕТЫ

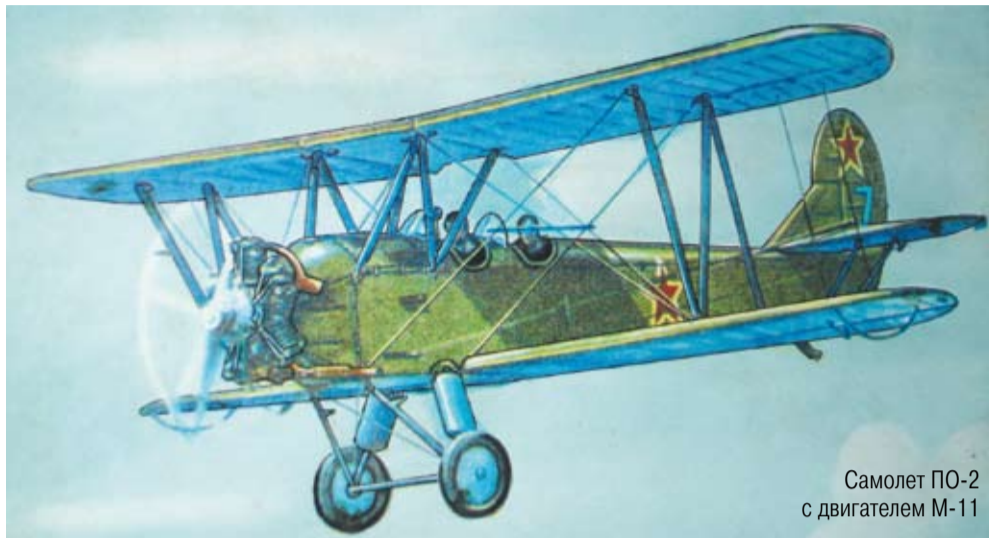
В предыдущих публикациях, посвященных 90-летию ВМЗ, «Импульс» рассказывал о том, как создавался завод, как он развивался в эпоху бурных «пятилеток». В этом номере директор Музея боевой и трудовой славы Юлия Босых раскроет, что происходило на предприятии перед Великой Отечественной войной — в эпоху сложную и противоречивую. История завода — это история страны. В предвоенные годы в СССР происходит усиление культа личности Сталина, укрепление бюрократизации и централизации управления. Но одновременно с этим растут вера людей в социалистические идеалы и трудовой энтузиазм.

В конце 30-х годов XX века правительство СССР уделяет большое внимание развитию оборонной промышленности. Начато строительство новых оборонных предприятий, расширяются уже существующие, некоторые заводы гражданского назначения переводятся на выпуск оборонной техники. Эти преобразования затрагивают и дизельный завод. 2 сентября 1940 года дизельный завод включается в состав действующих предприятий Народного комиссариата

Авиационный двигатель М-11



Предвоенные годы: от дизелей к авиационным моторам



Самолет ПО-2 с двигателем М-11

авиационной промышленности СССР на правах филиала Воронежского авиационного завода №16, который был построен и сдан в эксплуатацию в 1931 году на площадке по улице Кольцовской (сегодня это улица Ворошилова, 22). Заместителем директора завода №16 по филиалу назначен Дмитрий Арсентьевич Морозов, который до этого работал в должности главного механика завода №16. Филиалу авиазавода №16 поручают освоение серийного производства легких авиационных моторов М-11. Целый ряд руководящих работников завода №16 переводят в филиал, чтобы усилить новую площадку: главным инженером становится И.А. Шендерович, главным диспетчером — В.С. Волков, начальником ОТК — А.К. Кошевой, старшим военпредом — З. Гизатулин, начальником сборочного цеха — П.В. Артемьев, начальником испытательной станции — Н.А. Гуреев. Основной же коллектив, его большинство, составляют рабочие и служащие дизельного завода. Перед коллективом филиала руковод-

ство ставит задачу: до конца 1940 года завершить сборку дизелей, необходимых Военно-морскому флоту, и одновременно в самый короткий срок наладить выпуск авиационных моторов М-11. С 30 сентября 1940 года завод приступает к реконструкции под выпуск нового оборудования — потребовалась коренная перестройка всех цехов и отделов, демонтаж станочного парка дизельного производства. Всего было демонтировано 254 станка и установлено 442 единицы новейшей техники. Помимо организационно-технических мероприятий по перестройке завода, в коллективах цехов проводится массово-разъяснительная работа о необходимости модернизации производства для решения

задач, поставленных государством. Коллектив успешно справляется с завершением выпуска дизелей и перестройкой завода на выпуск новой продукции. С 1 декабря 1940 года филиал приступил к серийному выпуску авиационных моторов М-11. Темпы работ были настолько высокими, что первая партия авиамоторов была сдана уже в конце декабря 1940 года. Как трудились люди того времени? Вот всего лишь один эпизод, точно характеризующий эпоху. Руководимые стремлением в короткие сроки освоить сборку моторов, группа слесарей-сборщиков под руководством старшего мастера Д.И. Трубникова и заместителя начальника сборочного цеха К.П. Ковалева решила собрать первый двигатель без широкой огласки. И вот, в одну из октябрьских ночей, закипела работа. Слесари-сборщики работали слажено и четко и, когда забрезжил рассвет, сборочные работы приблизились к завершению. Начальник испытательной станции Н.А. Гуреев организовал испытания двигателя. До начала утренней смены двигатель уже стоял на специальном станке на открытой площадке. Идущие на смену рабочие были приятно удивлены. Впервые на заводской площадке раздался мощный раскатистый самолетный гул — это заработал первый авиамотор, собранный на территории теперь уже бывшего дизельного завода. ... В марте 1941 года филиал завода №16 становится самостоятельной хозяйственной организацией — Государственным Союзным заводом №154 им. Сталина. Директором назначен Дмитрий Арсентьевич Морозов.

Ю.П. Босых

С 1 декабря 1940 года завод приступил к серийному выпуску авиационных моторов М-11. Темпы работ были настолько высокими, что первая партия авиамоторов была сдана уже в конце декабря 1940 года.

ИЗОБРЕТЕНИЯ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ

На ВМЗ создают инновационные технологии и новое высокотехнологичное оборудование

В прошлом году конструкторы Воронежского механического завода получили четыре патента на изобретения общемирового уровня. Одно из них относится к нефтегазодобывающей промышленности, три — к производству жидкостных ракетных двигателей.

Как рассказали в бюро интеллектуальной собственности серийно-конструкторского отдела №162, процесс регистрации изобретений имеет свои нюансы. «Сначала изучается вся патентная информация по теме, — рассказала главный специалист отдела Н.Н. Короткова. — Если в техническом решении есть изобретательский уровень и мировая новизна — подается заявка в Федеральный институт промышленной собственности (ФИПС), пакет документов и его «квинтэссенция» — формула изобретения. Затем полтора года заявка проходит экспертизу и, при положительном результате, ФИПС принимает решение о выдаче патента. В подтверждение этого, после оплаты пошлины, предприятию-заявителю выдается патентная грамота.

НЕФТЕДОБЫЧЕ НА ПОЛЬЗУ

В 2017 году разработчики ВМЗ получили четыре патентные грамоты. Сами изобретения были сделаны в 2016 году и три из четырех уже с успехом внедрены в производство. Их использование приносит положительные результаты. Например, новшество в сфере нефтегазовой промышленности, на которое получен патент РФ № 2625124 «Разъединитель колонны», представляет собой один из компонентов подземного оборудования для добычи нефти. Автор изобретения — ведущий конструктор А.И. Бикетов. Его разработка призвана усовершенствовать механизированный способ добычи нефти. В частности, «разъединитель колонны» позволяет уменьшить влияние компонентов сырья на надежность соединения и разъединения частей нефтедобывающих конструкций, а также облегчить техническое обслуживание подземного оборудования. Новация в настоящее время используется в российской нефтедобыче! Еще два изобретения относятся к области обработки металлов давлением и применяются при производстве жидкостных ракетных двигателей.

ТИТАН ДОЛЖЕН БЫТЬ НАДЕЖНЫМ И ТОНКИМ

Патент РФ № 2635210 «Способ изготовления полых деталей полусферической формы из труднодеформируемого титанового сплава ВТ6-С» выдан на изобретение, которое совершенствует способ вытяжки изделий. Изготовление деталей полусферической формы из труднодеформируемого сплава — трудоемкий процесс, сложность которого заключается в том, чтобы создать изделие одновременно и тонкое, и прочное. Новое техническое решение позволяет обеспечить минимальную толщину донной части полусферы детали — то есть изготовить изделие с минимальной толщиной «при оптимальной деформации». Способ применяется при изготовлении титановых шаробаллонов. Патент РФ № 2635990 «Способ штамповки детали полусферической формы из труднодеформируемого титанового сплава ВТ6-С в одном штампе» выдан на сходное изобретение, однако, если в предыдущем случае речь шла о вытяжке деталей, то здесь применяется штамповка. Внедрение этого изобретения также позволяет уменьшить толщину утонения до 8% и не допускает разрушения детали в процессе вытяжки. В результате применения этого способа снизилась трудоемкость механической обработки деталей. Кроме того, его использование позволило

отказаться от дорогостоящих покупных заготовок-штамповок.

ПРОЦЕСС ПОЙДЕТ БЫСТРЕЕ

Другая техническая задача решается в изобретении, на которое получен патент РФ № 2618594 «Способ получения искусственной шероховатости на поверхности детали комбинированным методом обработки». Новшество относится к аэрокосмической отрасли и может быть использовано при нанесении на поверхности деталей искусственной шероховатости, в частности на прямых участках каналов охлаждения оболочки, входящей в состав камеры сгорания ракетного двигателя. Хотя изобретение еще не внедрено на производстве, его использование, по мнению разработчиков, сократит время технологической подготовки перед обработкой изделия, снизит трудоемкость обработки не менее чем в 2 раза. При этом качество и надежность детали останутся на высоте.

А чтобы на высоте оставались конструкторские таланты и творческие замыслы разработчиков завода, авторам и коллективам авторов выплачены вознаграждения за изобретения — из расчета 30 тысяч рублей за патент. Сейчас «на очереди» в ФИПС еще четыре заявки от ВМЗ, о которых «Импульс» расскажет, когда новации будут запатентованы.

ФОРМУЛА СЕМЬИ

О женщинах, сумевших совместить работу и материнство

Лишь на первый взгляд кажется, что женские обязанности по сложности своей уступают мужским. Такова история: большинство великих достижений, изобретений и открытий, военных и трудовых побед — заслуга сильного пола. Но у женщин свое призвание и задачи, на которые способны только они. Это продолжение жизни, воспитание детей, а значит и развитие общества в целом. Героинями мартовского номера стали многодетные матери. Необыкновенные женщины, которые совмещают работу на заводе и заботу о большой семье. Как им удается все успевать и в чем видят они залог своего счастья?

ПО ЖИЗНИ С ОПТИМИЗМОМ

С оператором котельной цеха № 15 Ириной Крохиной мы побеседовали после ее 12-часовой ночной смены, проведенной среди котлов и различного водонагревательного оборудования. Раннее утро — самое удобное время для молодой женщины, ведь все остальные часы в сутках у нее уже заняты.

Ирина — многодетная мама. У нее с мужем Александром четверо детей. Супруг Ирины также трудится на ВМЗ. Она рассказывает, что оба они родились в многодетных семьях, поэтому не видят в собственной ситуации ничего удивительного. Хотела девочку, а один за другим родились четыре сына. «Зато муж счастлив», — улыбается Крохина. Ее старшему сыну Сергею уже двадцать лет. Он — студент политеха, учится на факультете машиностроения и аэрокосмической техники, собирается дальше идти по стопам родителей — то есть работать на ВМЗ. А вот второй, 14-летний Андрей, занимается футболом и мечтает стать профессиональным футболистом. Третьему, Денису, сейчас десять, он увлекается самбо, но планов на будущее пока не строит. Самый младший, Егор, трех с половиной лет, обожает ходить с отцом в гараж и утверждает, что, когда вырастет, станет ремонтировать авто.

— Ирина, как вы с мужем познакомились?

— Мне было 17, ему 24. Познакомились в деревне у бабушки. Полгода встречались и поженились, вскоре родился старший сын. Уже 20 лет женаты.



— А что для женщины важнее — семья или карьера?

— Работу и семью можно совмещать. Хотя, если бы передо мной встал такой вопрос, я бы выбрала семью. Потому что я просто обожаю своих детей. Но это у каждого свои взгляды на жизнь...

— Как сами дети относятся к тому, что их много?

— Они друг за друга всегда заступаются. Если на улице одного обидели, другие бегут на помощь. Конкуренции у них нет. Когда появился самый младший, старшие вокруг меня сидели, даже не поехали на море с бабушкой. Сказали: «Мы остаемся маме помогать». Родители тоже, с той и другой стороны, нас поддерживают.

— Как проходит ваш обычный день?

— Вот сейчас я приеду домой и поведу маленького сына в детский сад. Потом у меня перерыв на сон и дальше — домашние дела. Сыновья помогают с уборкой. А старший еще и младшего ходит из садика забирать. Кстати, у меня уже и дочка «нарисовалась» — старший сын думает жениться. Так что, я считаю, что у меня уже пятеро детей! Как отношусь к его раннему браку? Нормально, сын в маму пошел.

— Легко ли совмещать семью и работу оператора котельной?

— Нет, но у меня удобный график — ночные и дневные смены. После ночной есть два выходных, когда можно заняться домом.

— Государство и завод помогают?

— На третьего ребенка мы получаем материнский капитал, на четвертого — региональный капитал. Никаких «специальных» субсидий нет, поскольку для этого нужно еще доказать, что семья малоимущая. От завода профсоюз нас всегда поддерживает.

— Что пожелаете женщинам?

— Желаю с оптимизмом идти по жизни! Чтобы каждый новый день приносил радость. Желаю быть любимыми, найти такого мужчину, чтобы друг друга понимали. Я в 17 лет про мужа сразу поняла, что это мое.

ТРИ ПЛЮС ДВА

«Ничего не удастся совмещать! Нигде не успеваю!» — говорит ведущий экономист отдела 158 Татьяна Битюцких в ответ на вопрос, как ей удастся распределять время между семьей и работой.

Татьяна задумывалась, что у нее будет два ребенка, девочка и мальчик. Поначалу так и складывалось: родилась дочь Анастасия, а потом сын Иван. Но дальше пошло «не по сценарию» — появился еще и третий, Артём. В ситуации возросшей нагрузки на молодую семью Татьяне помогала и помогает мама. «Бабушка сказала — одной тарелкой супа больше, одной меньше... Справимся!» — вспоминает Битюцких.

А год назад в семье родного брата Татьяны случилась трагедия — умерла жена, оставив сиротами трех малышек. Владимир и Татьяна Битюцкие усыновили двух самых младших девочек, и теперь у них пятеро детей — от года до пятнадцати. — Как они уживаются все? Младшие еще совсем крохи. Даше полтора года, Насте два, — рассказывает Татьяна. — Очень помогает с ними мой средний сын, 12-летний Иван. Дочь, «вырастившая» двоих собственных братьев, говорит «я отмучилась, теперь время Ивана». Ее больше интересует общественная жизнь, учеба, ей 15 лет. Анастасия собирается идти по маминым стопам — учиться на экономиста. А вот Иван склоняется к рабочим специальностям, говорит, что будет сварщиком или слесарем на ВМЗ. Остальные о будущем еще не задумываются.

Хотя многодетные семьи в нашей стране пользуются государственной поддержкой, по словам Татьяны Битюцких, это ощущается слабо.

— Мы как многодетная семья получили участок под Воронежем, возле Шилово, — рассказывает она. — Но денег на строительство дома у нас не было и участок продали, купили однокомнатную квартиру в Семилуках. И сейчас живем на «два дома»: старшие дети в основном проводят время у бабушки в трехкомнатной квартире в Воронеже, там рядом школа, а трое младших — со мной и мужем. Тесно, но мы рады тому, что у нас есть свое жилье.

Стандартный день в семье Битюцких начинается в пять утра. Татьяна собирает младших детей и развозит их на машине в ясли и в детский сад. «В разных местах, неудобно», — сетует она. Дальше едет на завод, а вечером — все то же самое, но в обратном порядке.

— Нет, не жалею, что мы решились на многодетность, — говорит Татьяна. — Дети — это большая ответственность, но и большое счастье. Смотреть на их успехи, как они растут, что у них получается, гордиться ими... Каждая их заслуга, каждая их грамота в школе радуют.



ХОББИ

«ЛУЧШИЙ ОТДЫХ — СМЕНА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»



Чтобы хорошо работать, надо правильно отдыхать. Инженер-технолог цеха № 10 Лилия Павлова рассказала «Импульсу» о своем увлечении и о том, почему любит Воронежский механический завод.

Лилия Павлова пришла работать на ВМЗ сразу после школы. Говорит, что тогда был выбор, пойти в коммерческий киоск торговать или на завод, ведь на дворе стояли «лихие девяностые».

Сначала была комплектовщиком, потом шлифовальщиком, потом стала инженером-технологом. Причем цех за все это время не меняла — как трудилась, так и трудится в цехе №10, где производят режущий и мерительный инструмент для всего завода.

Лилия признается, что вне завода себя не представляет:

— У меня сын спрашивает: «Мама, а кем ты работаешь? Что такое инженер-технолог?» «Придумываю, как сделать то, чем ты будешь пользоваться», — отвечаю ему. Вот пришел чертеж от конструктора, а мы думаем, как это изготовить, чтобы получилось то, что на чертеже. Семья и работа — главное в жизни. И там, и там должна быть радость. Очень тяжело идти на работу к которой сердце не лежит. А если идешь с радостью, в тот коллектив,

который тебя устраивает, в котором нет злобы, обид, то совсем другое дело! У нас именно такой коллектив! Мне моя работа позволяет нормально жить, растут сыновья — 13 и 6 лет.

Хобби Лилии Павловой — вышивка. Для сыновей она вышила две подушки — одному рыжего кота, другому серого.

— Почему вышивка?

— Успокаивает нервы! Ответственность на работе большая, психологически надо расслабляться. А лучший отдых — смена вида деятельности. Нигде не участвую, ни в каких выставках, потому что все, что делаю, дарю родственникам и друзьям.

— Лилия, что пожелаете коллегам?

— Здоровья близких! Если они здоровы — женщина летает.



ПОБЕДИТЕЛИ ЛЫЖНЫХ ГОНОК



10-11 февраля на базе отдыха «Маяк» состоялись лыжные соревнования, посвященные 90-летию Воронежского механического завода. На двухкилометровую дистанцию вышли 235 человек.

Победу в большом спортивном празднике одержали спортсмены цеха №55, их результат составил 28 м. 24 с. Второй признана команда отдела №102 с результатом 38 м. 57 с. Третье место занял отдел №118, пройдя маршрут за 38 м. 45 с. В личном зачете среди мужчин отли-



чились заместитель главного технолога по ГП отдела №102 Николай Грызлов, мастер цеха №55 Антон Тормозов и ведущий специалист отдела №146 Павел Клементьев. У женщин в тройку лидеров вошли инженер-конструктор отдела №135 Наталья Мелешкина, дефектоскопист отдела №144 Елена Долгих и дефектоскопист отдела №144 Татьяна Ашихина. Все победители награждены почетными грамотами от СК «Старт». Кстати, лыжные соревнования на первенство ВМЗ проводятся уже более полувека.

ФОТОФАКТ



17 февраля на ледовом катке спорткомплекса «Юность» состоялся хоккейный матч среди работников завода, приуроченный к 90-летию ВМЗ. Со счетом 4:3 победу одержала команда «Протон». Поздравляем победителей!

ПРОВЕРЬ ОГНЕТУШИТЕЛЬ!

На ВМЗ начинается подготовка к весенне-летнему пожароопасному периоду. В СПСЧ №1 рассказали о том, как правильно применять различные виды огнетушителей, какие требования предъявляются к их хранению и эксплуатации на заводе.

На предприятии применяются воздушнопенные, порошковые и углекислотные огнетушители. Пенные огнетушители предназначены для тушения пожаров и возгораний вредных веществ и материалов, ЛВЖ и ГЖ (бензин, масло, керосин, лаки). Однако тушение электроприборов под напряжением ими осуществлять нельзя. Если горящий объект находится под напряжением, следует применять углекислотные или порошковые огнетушители. Не следует использовать порошковые огнетушители для защиты оборудования, которое может выйти из строя от порошка, и в небольших помещениях — из-за высокой запыленности во время работы такого средства тушения. Конкретный класс пожара, для которого предназначен огнетушитель, указан в маркировке (или на этикетке). Углекислотные огнетушители запрещается применять для тушения пожаров электрооборудования, находящегося под

напряжением выше 10 кВ. Огнетушители следует располагать таким образом, чтобы они были защищены от воздействия прямых солнечных лучей, тепловых потоков и других неблагоприятных факторов (вибрация, повышенная влажность и т.д.). Они должны быть хорошо видны и легкодоступны.

Требования

Общественные и промышленные помещения должны иметь не менее двух переносных огнетушителей на этаже. Они должны вводиться в эксплуатацию с опечатанным узлом управления пускового/запорно-пускового устройства и находиться в строго отведенном месте. На объекте должно быть лицо, ответственное за состояние средств пожаротушения. Каждый огнетушитель должен иметь порядковый номер и специальный паспорт. На время ремонта или перезарядки огнетушители заменяют на такие же.

В случае возгорания

Сорвите пломбу, выдерните чеку и, нажав на ручку, направив раструб на очаг возгорания, приступайте к тушению. При применении углекислотного огнетушителя не хватайтесь руками за раструб во избежание обморожения. Пожарные и спасатели рекомендуют иметь огнетушитель в каждом доме!

КАК ВКУСНО И ВЫГОДНО ПОПООБЕДАТЬ НА ВМЗ?

Специальная программа обеденных карт действует на ВМЗ с июля 2017 года и с каждым днем услуга становится популярнее. При покупке от 100 рублей в столовых и буфетах завода по обеденной карте вы получаете скидку в 60 рублей.

Мы решили подсчитать, во сколько обойдется сотрудникам среднестатистический обед «со скидкой» и что он может в себя включать. Представляем вашему вниманию варианты меню от отдела организации общественного питания ВМЗ. Для удобства оно составлено по дням недели.

Понедельник

В качестве закуски берем винегрет (12,5 руб.), на первое — рассольник по-ленинградски (32,3 руб.), на второе — рис (6,4 руб.) с куриной котлетой (24,3 руб.), приправленные горчицей (2 руб.). Плюс хлеб (2,5 руб.). На десерт покупаем сок (13 руб.) и ватрушку (9 рублей). В итоге счет за обед составляет 101,9 руб., вычитаем из этой суммы скидку, 60 руб., и получается, что комплексный обед обходится нам в **41, 9 руб.**

Вторник

Закусим морковкой по-корейски (8,3 руб.), а на первое возьмем борщ украинский с мясом (35 руб.). Добавим к этому макароны (7 руб.) с поджаркой из свинины (36,2 руб.) и хлеб (2,5 руб.). Завершить обед можно домашней булкой (7 руб.) с компотом (4,9 руб.). Итого: 100,9 — 60 = **40,9 руб.**

Среда

Разнообразим питание рыбными блюдами: суп картофельный с треской (28 руб.) возьмем на первое, а жареный минтай (20,5 руб.) с тушеной капустой (6,5 руб.) — на второе. Добавим к этому салат «Мимоза» (29,3 руб.). На десерт можно взять слойку «Свердловская» (9 руб.) и кисель (5,4 руб.). Таким образом стоимость нашего обеда составляет 101, 2 руб. С учетом скидки — **41,2 руб.**

Четверг

Салат из свеклы с майонезом (10,5 руб.) берем на закуску, суп овощной с фасолью (11,9 руб.) — в качестве первого блюда, а еще попробуем, например, эскалоп (58,3 руб.) с гарниром из картофельного пюре (8,1 руб.), приправленный горчицей (2 руб.). Добавим к этому чай с лимоном и сахаром (7,3 руб.). Сумма за обед в нашем чеке — 100,6 руб, итог с учетом скидки — **40,6 руб.**

Пятница

Берем лапшу с грибами и зеленью (25,9 руб.) и мясной салат (29,5 руб.) с хлебом (2,5 руб.) — для начала, а сырники с сахаром (41,8 руб.) и компот (4,9 руб.) — на сладкое. Стоимость нашего обеда в этот раз составляет 104,6 рублей, а с учетом скидки — **44, 6 руб.**

Так, расходы сотрудника составили за неделю всего 209,2 руб. Конечно, данное меню приблизительно, это пример. Вкусы у всех разные, равно как и аппетиты... Затраты могут быть выше, а блюда — другими или в другой комбинации. В любом случае выгода при питании по обеденным картам составляет от 1,5 тыс. руб. в месяц.



ОПЛАЧИВАЙТЕ ВСЕ СЧЕТА В СБЕРБАНКЕ!



Комиссия снижена или отсутствует при оплате через «Сбербанк Онлайн» или Автоплатеж*

900**

8 800 555 55 50

WWW.SBERBANK.RU

* По сравнению с оплатой через операциониста в офисе банка.
** Номер 900 доступен для абонентов сотовых операторов «МТС», «Билайн», «МегаФон», «Теле 2» на территории России, бесплатная тарификация при нахождении в домашнем регионе и во внутрисетевом роуминге.
За совершение платежей может взиматься комиссия в соответствии с тарифами банка, подробная информация на www.sberbank.ru.
Интернет-банк «Сбербанк Онлайн» и услуга «Автоплатеж» доступны держателям международных банковских карт Сбербанка, подключенных к СМС-сервису «Мобильный банк». Воспользоваться «Сбербанк Онлайн» можно при наличии доступа в интернет. ПАО Сбербанк. Генеральная лицензия Банка России №1481 от 11.08.2015. Реклама.