



Итоги апреля

В апреле план товарной продукции заводом выполнен на 100,1 %. При плане 295,8 млн. рублей фактическое выполнение составило 295,9 млн. рублей. С плановыми заданиями месяца справились все производства:

- производство «Спецтехника» - 100,1 %;
- производство «Гражданская продукция» - 100,1 %;
- производство «Металлург» - 100,1 %;
- производство «Инструментальщик» - 100 %;
- прочая продукция - 100 %.

Награды

За многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в создание ракетно-космической техники и в связи с 55-летием первого полета человека в космос более 70 работников завода награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами правительства Воронежской области, департамента промышленности Воронежской области, администрации городского округа г. Воронеж, Воронежской городской Думы, Управы Советского района городского округа г. Воронеж, а также медалями Федерации космонавтики России. Церемония награждения передовиков производства состоялась 12 апреля на торжественном заседании, посвященном празднованию Дня космонавтики. В числе почетных гостей на праздничном собрании присутствовали И.Д. Шкуматов, начальник департамента промышленности Воронежской области, А.А. Золотарев, депутат городской Думы, заместитель председателя постоянной комиссии по образованию, культуре и социальной поддержке населения, И.П. Аристов, руководитель управы Советского района городского округа г. Воронеж.

Праздник Весны и Труда

1 мая профсоюзная организация нашего завода совместно с профсоюзами области, политическими партиями и движениями, общественными формированиями приняла участие в шествии, посвященном Дню международной солидарности трудящихся. В нынешнем году Первомайское шествие проходило под лозунгом: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!». В праздничном мероприятии приняли участие около 300 работников ВМЗ.

Дисциплина

Анализ состояния трудовой дисциплины за 3 месяца текущего года показал, что в целом по заводу в сравнении с итогами IV квартала прошлого года наметилась положительная тенденция. Тем не менее в ряде подразделений трудовая дисциплина по-прежнему «хромает», и количество нарушений, связанных с пьянством на производстве, не уменьшается. Из чего следует, что вопросами укрепления дисциплины труда там занимаются слабо либо вообще не занимаются.

За I квартал 2016 года зафиксировано 10 случаев задержания работников предприятия на проходной при входе и выходе в нетрезвом состоянии: цех 25 (2 случая), цехи 7, 9, 12, 45, 60, 86, отделы 117 и 163 (по 1 случаю). Все случаи нарушения трудовой дисциплины за период январь – март 2016 года рассматривались на заседаниях межведомственной комиссии по профилактике нарушений трудовой дисциплины. Лица, допустившие эти нарушения, уволены с предприятия. Руководителям и мастерам вышеназванных подразделений рекомендовано усилить работу в своих коллективах с целью пресечения случаев распития алкогольных напитков на рабочих местах.

Первый старт с «Восточного»

28 апреля 2016 года в 05:01 мск с первого в России гражданского космодрома «Восточный» стартовала ракета-носитель «Союз-2.1а», двигатель 3-й ступени которой был изготовлен на Воронежском механическом заводе.

Ракета-носитель вывела на орбиту космические аппараты «Ломоносов», «Аист-2Д» и SamSat-218 («СамСат-218»). Жидкостный ракетный двигатель 3-й ступени РД-0110 (11Д55) серийно производится на ВМЗ и применяется для комплектации третьей ступени ракет-носителей «Союз», с помощью которых обеспечивается в настоящее время доставка космонавтов и грузовых кораблей «Прогресс» на международную космическую станцию (МКС). Первый успешный пуск с нового космодрома свидетельствует о получении Россией полностью независимого доступа в космос. Планируется, что в перспективе «Восточный» выйдет на 8-10 стартов в год, а первый пилотируемый запуск ракеты с экипажем на МКС состоится уже после 2023 года.



В диалоге с коллективом

16 мая состоялась встреча представителей коллектива ВМЗ с генеральным директором ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» А.В. Калиновским, которая прошла в формате доверительной беседы. Андрей Владимирович рассказал о достигнутых результатах деятельности Центра им. М.В. Хруничева в 2015 году: росте средней заработной платы на 10%, повышении производительности труда на 12%, снижении себестоимости выпускаемой продукции. Также он обрисовал ближайшие перспективы развития Центра им. М.В. Хруничева, среди которых участие в крупных проектах по разработке новой космической техники, обеспечива-

ющих загрузкой все филиалы до 2025 года. Затем руководитель Центра ответил на самые актуальные вопросы относительно акционирования предприятия, повышения заработной платы, внедрения в производство информационных технологий. Один из наиболее волнующих для заводчан вопрос – обеспечение социальных гарантий и финансирование объектов социальной сферы со стороны «головного» предприятия. Андрей Владимирович заверил сотрудников ВМЗ, что Центр им. М.В. Хруничева и в дальнейшем будет стараться выполнять все, взятые на себя социальные обязательства.



Бессмертный полк на ВМЗ



По установившейся традиции в канун 9 Мая – главного праздника страны ветераны войны, труженики тыла, сотрудники предприятия собрались у памятника заводчанам, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны, где состоялся митинг, посвященный 71-й годовщине Великой Победы. Митинг открыл директор завода И.Т. Коптев. Он поздравил ветеранов, коллектив ВМЗ с Днем Победы и пожелал всем здоровья, добра, благополучия и мирного неба. Участники митинга возложили венки и цветы у памятника работникам завода, отдавшим свои жизни за свободу и независимость нашей

Родины. И сколько бы лет ни прошло с триумфального мая 1945 года – благодарные потомки всегда будут чтить подвиг верных сынов Отчизны, тех, кто выстоял и победил в самом жестоком сражении в истории человечества. Поэтому основным аккордом праздничного мероприятия стала акция памяти «Бессмертный полк», в которой приняли участие более 30 работников завода. Они прошептали по центральной аллее на территории предприятия с портретами своих родственников, участвовавших в Великой Отечественной войне.

От первого лица

«Совету быть!»

В марте этого года на базе ФГУП «НПО «Техномаш» (г. Москва) состоялось первое в истории современной России организационное заседание Совета главных технологов машиностроительных предприятий и организаций ракетно-космической промышленности РФ. От нашего завода в работе заседания принимали участие главный технолог С.С. Юхневич, главный металлург А.С. Грибанов и главный сварщик А.И. Портных.

О возрождении Совета, об итогах работы его первого заседания и задачах, которые стояли перед участниками форума, мы попросили рассказать Сергея Степановича ЮХНЕВИЧА, главного технолога завода.

- Идея возрождения Совета главных технологов длительное время посещала неравнодушных к проблемам поддержания и дальнейшего совершенствования технологии создания ракетно-космической техники специалистов нашей отрасли. В условиях коммерциализации отношений, внутрикорпоративное общение на единой площадке прекратилось. А ведь многие проблемы, возникающие на одних предприятиях, вполне успешно решены на других. Достижения и передовые технологии, применяемые в отдельных направлениях, могли бы помочь в решении многих обще-

отраслевых вопросов, в том числе развитию кооперации внутри отрасли.

16 марта 2016 года в ФГУП «НПО «Техномаш» состоялось первое после многолетнего перерыва, заседание Совета главных технологов машиностроительных предприятий и организаций ракетно-космической промышленности.

На этом мероприятии присутствовали представители руководства Госкорпорации «Роскосмос», руководители и технические специалисты более 30 предприятий, заслуженные ветераны отрасли. Во вступитель-



ном слове заместитель генерального директора Госкорпорации «Роскосмос» - генеральный директор ОАО «ОРКК» Ю.В. Власов осветил основные направления деятельности предприятий ОАО «ОРКК» в 2016 году и ближайшие перспективы по реформированию предприятий ракетно-космической промышленности.

Генеральный директор ФГУП «НПО «Техномаш» Д.В. Панов доложил о повышении эффективности работы головного технологического института ФГУП «НПО «Техномаш» в условиях глубокого реформирования, его заместитель по научной работе А.В. Бараев представил основные результаты НИР и ОКР ФГУП «НПО «Техномаш» и задачи на ближайшую перспективу. Почетный министр отрасли О.Д. Бакланов подчеркнул важность и своевременность создания Совета главных технологов

предприятий отрасли. На заседании было рассмотрено «Положение о Совете главных технологов предприятий РКП», определено руководство и состав Президиума Совета. Высшим органом Совета является общее собрание. Председателем Совета главных технологов избран первый заместитель генерального директора ФГУП «НПО «Техномаш» И.С. Рубцов.

- Кто вошел в состав Президиума Совета?

- В состав Совета вошло чуть более 50 предприятий отрасли. Из этого числа было определено 9 организаций, представители которых будут участвовать в работе Президиума Совета, в том числе и наше предприятие. Честь представлять Воронежский механический завод в составе Президиума Совета была оказана мне.

- Сергей Степанович, на первом заседании Совета главных технологов Вы выступили с докладом. О чем он?

- Тема моего доклада: «О проблемах технологического обеспечения производства ЖРД в ракетно-космической отрасли». В докладе отмечены место и роль нашего предприятия в отрасли, проблемы поддержания стабильности технологии, качества и надежности выпускаемой продукции в условиях меняющихся объемов производства ЖРД. Были предложены меры по повышению эффективности производства за счет увеличения его загрузки: завершение передачи с АО КБХА на серийное производство двигателей 14Д23 и

РД0124А, освоение новых видов ЖРД, создание на ВМЗ отраслевого специализированного производства погружных титановых шар-баллонов и центра компетенции литейного и кузнечного производства в рамках создаваемого двигательного холдинга. Необходимый потенциал и возможности у завода для этого имеются. Так же были рассмотрены технологические проблемы, имеющие отраслевую направленность, в частности, поддержание базовых и критических технологий ЖРД, создание единых информационных систем, предложения о проведении новых НИР и ОКР, в т.ч. на базе ВМЗ.

- Можно подвести основные итоги первого заседания Совета технологов?

- Основной итог данного мероприятия я бы сформулировал так: «Совету главных технологов машиностроительных предприятий и организаций ракетно-космической промышленности быть». Надеюсь, что работа Совета станет доброй традицией на долгие годы и послужит на благо создания ракетно-космической техники. Кстати, о традициях, на заседании Совета было объявлено, что отраслевому технологическому институту ФГУП «НПО «Техномаш» присвоено имя легендарного министра общего машиностроения Сергея Александровича Афанасьева. Заседание Совета завершилось рассмотрением «Плана работы Совета главных технологов предприятий РКП на 2016 год». До конца года предстоит много сделать. В добрый путь!

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Трансформеры среди нас!



Молодежь ВМЗ в восторге от Бамблби!

12 апреля, в День космонавтики, молодежь завода провела тренировку в игровом лагере космических рейнджеров с автоботом Бамблби.

Более 50 молодых работников ВМЗ, студентов кафедры «Технология машиностроения» ВГТУ и Воронежского политехнического техникума приняли участие в «космической» тренировочной игре. А помогал им в прохождении испытаний веселый робот – транс-

формер Бамблби. Шесть команд боролись за звание настоящих космических рейнджеров и защитников планеты Земля. Им предстояло пройти несколько этапов: «Космические крестики-нолики», «Космический тир», «Штурм башни», «Конструкторы», «Конкурс капитанов». Самым запоминающимся оказался конкурс с построением башни. Подводя его итоги, ведущий мероприятия отметил, что на Воронежском механическом заводе работают высококлассные инженеры: их космические сооружения не падают!



100 лет – ГКНПЦ им. М.В. Хруничева

Укрепляем корпоративный дух

7 мая на территории базы отдыха «Маяк» состоялся заводской «День здоровья», проходивший под девизом: «100 лет на высоте!» и приуроченный к празднованию юбилея Центра Хруничева. Четыре команды, представители которых участвовали в различных соревнованиях, вели упорную борьбу за право называться самым спортивным коллективом. В итоге победу в командном зачете одержала команда «Патриот» (служба главного инженера). Второе место присуждено команде «Протон» (производство «Спецтехника»), третье место у представителей команды «Молот» (производство «Металлург»). Завершился спортивный праздник церемонией награждения победителей.



Конкурсы

Первый... и не комом!

Первый в истории механического завода конкурс красоты, прошедший в рамках празднования 100-летия со дня основания ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, полностью опроверг известную поговорку о том, что «первый блин комом».



Его организаторам, в качестве которых выступили Союз молодежи ВМЗ совместно с отделом по связям с общественностью, удалось не только в кратчайшие сроки выполнить всю подготовительную работу по проведению данного мероприятия, но и сделать шоу ярким, зрелищным и незабываемым. В зале, где не было свободных мест, царил праздничный и бодрящий атмосфера. А пока зрители и болельщики любовались красотой и грацией представительниц прекрасной половины нашего коллектива, члены конкурсной комиссии, возглавляемой заместителем директора К.О. Табаковым, решали очень сложную задачу. Из семи претенденток на корону победительницы им нужно было выбрать самую достойную, оценить не только внешнюю, но и «внутреннюю» красоту каждой из конкурсанток. В борьбе за звание «Краса ВМЗ» девушкам предстояло пройти несколько испытаний. Первый этап – краткая самопрезентация. Участницы конкурса рассказы-

вали о себе, своих увлечениях, жизненных ориентирах, планах и успехах. Свои таланты девушки продемонстрировали на втором этапе – в танцевальном, кулинарном, интеллектуальном турах. Заключительным этапом стало дефиле в купальниках и вечерних платьях. В целом, каждая из финалисток покорила жюри и зрителей своим талантом, интеллектом, грацией и красотой. Тем не менее, победительницей могла стать лишь одна из них. В итоге, титул «Краса ВМЗ», а также диадему и почетную ленту победительницы получила инженер-конструктор отдела 162 Ксения Черницына. Второе место конкурсная комиссия единодушно отдала экономисту отдела 105 Анне Сафроновой. Третье место заняла инженер по организации и нормированию труда цеха 32 Татьяна Руднева. Первый конкурс «Краса ВМЗ» привлек к себе огромное внимание. Он вызвал такой интерес со стороны заводчан, что было принято решение проводить его ежегодно.

«Краса ВМЗ-2016»

Финальное шоу отгремело, страсти и пересуды по поводу победительницы понемногу улеглись. Самое время познакомиться с «Красой ВМЗ-2016». Мы встретились с Ксенией Черницыной, и она любезно согласилась ответить на наши вопросы.

- Ксения, расскажите, пожалуйста, немного о себе. Где вы учились, чем увлекались в школьные, студенческие годы?

- Я училась в сельской школе, имела отличные отметки, практически, по всем предметам, занималась в студии русского народного танца. Именно поэтому для танцевального конкурса я выбрала русский танец. После окончания школы, по совету моей мамы, которая работает на заводе, поступила в технический университет по целевому набору от ВМЗ. Признаюсь, что поначалу меня пугала будущая профессия. Я – девчонка, и вдруг – ракетные двигатели! Но потом все стало на свои места. Студенческая жизнь, буквально, «захватила» меня. Я посещала научные и спортивные секции, увлеченно занималась лыжным спортом, участвовала в соревнованиях, а также научно-технических конференциях. Окончив ВГТУ, получила распределение на завод. В настоящее время работаю в бюро новой спецтехники конструкторского отдела.

- Принять участие в конкурсе – это ваше личное желание или обща идея коллектива, друзей?

- Я была в отпуске и даже не знала, что будет проходить такой конкурс. Мне позвонили коллеги и сказали, что, посоветовавшись, они решили предложить мою кандидатуру для участия в отборочном туре. Я согласилась, хотя была абсолютно уверена, что в финал не попаду. Поэтому, когда мне сообщили, что я вышла в финал, мне вдруг стало страшно. Тут я поняла, какая это ответственность! Но отступать уже было нельзя.

- Какое чувство вы испытали в первую минуту, когда вас объявили победительницей конкурса?

- Сначала у меня закружилась голова, я не понимала, что происходит, ведь еще какое-то время назад я и представить не могла, что буду участвовать в конкурсе красоты и получить титул «Краса ВМЗ». Потом наступила минута осознания. Эмоции переполняли меня! Мне хотелось поблагодарить всех, кто поддерживал меня, кто своими теплыми улыбками, горячими аплодисментами помогал мне идти к побе-

де. Это был самый счастливый для меня день. Кстати, день моего рождения. Так совпало.

- Какой из этапов конкурса, на ваш взгляд, самый трудный?

- Первые два этапа. Я очень волновалась и боялась, что, рассказывая о себе, что-то перепутаю, сойбьюсь с мысли... Трудным был и интеллектуальный тур. Мы ведь не знали, какие вопросы будут задавать члены жюри. Остальные испытания прошли легко.

- Кого из конкурсанток вы считаете своей главной соперницей?

- Марию Мигеркину, инженера по качеству отдела 135. По итогам отборочного тура у нее было большое число голосов. Вообще, все девушки по-своему интересны и привлекательны, и в каждой из них я видела серьезную соперницу.

- У вас была группа поддержки? Кто «болел» за вас?

- У меня была мощная группа поддержки. Основной и самый дорогой болельщик, конечно, – моя мама Наталья Николаевна, работница участка 61. Поддержку меня пришли также моя семья, друзья, коллеги, в том числе мой наставник по работе Евгений Волков. Огромное спасибо им!

- Как вы относитесь к критике?

- Критику в свой адрес воспринимать положительно. Всегда прислушиваюсь к ней, стараюсь делать выводы. Но если чувствую, что негативная критика не со-



всем справедливая, то реагирую на нее очень «болезненно».

- Есть ли у вас недостатки?

- Самый большой мой недостаток – упрямство. С одной стороны, это помогает мне идти к намеченной цели, добиваться того, чего хочу, а с другой – создает определенные проблемы для окружающих. Меня трудно переубедить, переубедить. Я упрямая. Стараюсь с этим бороться.

- Ваши планы на будущее?

- Работать на заводе, повышать свое профессиональное мастерство, активно заниматься освоением новой техники. В личном плане... Пора задуматься о своей собственной семье, детях.

- Любимый человек есть?

- Да.

- Спасибо вам за интервью. Желаем вам удачи, и пусть сбудутся все ваши мечты!

«Гагарин вдохновляет»



В канун Дня космонавтики в конференц-зале музея боевой и трудовой славы ВМЗ состоялось подведение итогов и награждение участников конкурса «Гагарин вдохновляет», посвященного 55-летию первого запуска человека на околоземную орбиту. Одиннадцать работ, представленных на конкурс, были отмечены Почетными грамотами. Кроме того, их авторы получили «космические» сувениры на память. Теперь наиболее интересные произведения творчества заводчан украсят экспозицию выставки, посвященной 100-летию со дня основания Центра им. М.В. Хруничева, которая в ближайшее время откроется в заводском музее.

Перед членами конкурсной комиссии стояла очень трудная задача



Вехи истории

Хранитель времени

Знакомство с заводом для каждого, кто прибывает сюда, независимо от цели визита, начинается с посещения музея боевой и трудовой славы. Собранные здесь экспонаты, словно «линия судьбы» на ладони, расскажут о прошлом, настоящем и будущем предприятия. А что нам известно о самом музее, истории его создания? За ответом на эти вопросы мы обратились к директору музея Юлии Павловне БОСЫХ. Примечательно, что наша с ней беседа состоялась накануне Международного дня музеев, который отмечается ежегодно 18 мая.

- Юлия Павловна, экскурсию в прошлое хочется начать с традиционного вопроса: «Как все началось?»

- Торжественное открытие музея состоялось 20 апреля 1975 года. Однако этому событию предшествовали годы напряженного труда. Шел 1967 год. И, как вы помните из уроков истории, в стране развернулась активная агитационно-пропагандистская работа по подготовке к празднованию 50-летия Октябрьской революции. На заводе тоже была сформирована юбилейная комиссия, а также секция по созданию музея боевой и трудовой славы, в состав которой вошли руководители подразделений, специалисты и ветераны производства. Они занимались сбором и отработкой исторических материалов, вели поиск

документов как в архивах, так и у ветеранов завода, собирали музейные экспонаты. Возглавил работу по организации музея ветеран труда, заслуженный работник завода И.А. Глушков. Работы велись скрупулезно и целенаправленно. Но задача оказалась очень сложной, и уже скоро ста-

К сказанному хочется добавить, что только благодаря терпению, выдержке и настойчивости нынешнего директора музея Ю.П. Босых, музей ВМЗ приобрел свой современный облик. Сегодня здесь на площади около тысячи квадратных метров расположены три зала, каждый из которых посвящен конкретному историческому этапу в биографии ВМЗ, конференц-зал, где проходят встречи, торжественные собрания, культурные мероприятия. Музей боевой и трудовой славы Воронежского механического завода – один из лучших в Международной Ассоциации музеев космонавтики РФ. Он неоднократно удостоивался призовых мест и становился лауреатом городских смотров-конкурсов. Ежегодно его посещают около 2 тысяч человек, в числе которых почетные гости и сотрудники ВМЗ, молодые специалисты, студенты, учащиеся школ и лицеев.



ло ясно, что к юбилею Октябрьской революции создать музей невозможно. Еще несколько лет продолжалась кропотливая работа по сбору документов и материалов о становлении завода, его развитии и значении в истории страны. Только через семь лет музей был открыт. Открытие музея состоялось, но и после этого фонды музея пополнялись новыми экспонатами, исторически значимыми материалами.

- Расскажите об основных этапах развития

музея и людях, которые в разные годы его возглавляли?

- Первый директор музея – И.А. Глушков, работавший на предприятии с 1938 года. Он прошел трудовой путь от мастера цеха до заместителя главного инженера. С достижением пенсионного возраста, перешел на должность инженера и занимался организацией музея.

В начале 80-х годов директором музея был назначен участник Великой Отечественной войны, заслуженный работник завода В.М. Золотухин, до этого работавший заместителем секретаря парткома. В то время в штате музея было 6 человек – художник-оформитель, архивариус, научный сотрудник, технические работники. Это период расцвета всестороннего изучения деятельности завода и его коллектива. Музейную экспозицию пополняют натурные экспонаты, начинает функционировать зал космического назначения, ведется научно-просветительская работа по истории реактивной и ракетной техники и космонавтики. Совет музея активизирует деятельность по написанию истории завода, к которой на общественных началах привлекается инженер-конструктор В.В. Зимин. В 1994 году В.В. Зимин назначается заведующим музея. Наступает трудный период в истории как страны, так и нашего предприятия. Тогда многие музеи закрывались. Наш музей



Что было, 1980 год



Что стало, 2015 год

тоже приходит в упадок, сворачивается экспозиционная работа. В.В. Зимин старается удержать его в былых рамках, но поддержки со стороны руководства предприятия не находит. И только в 1998 году, когда завод готовился к своему 70-летию со дня основания, руководство принимает решение о

возрождении музея.

- С чего Вы начали, когда в 1999 году возглавили доставшееся Вам в наследство музейное «хозяйство»?

- С капитального ремонта, обновления музейной экспозиции, тематическо-экспозиционного оформления залов.

НА ЗЛОБУ ДНЯ

«Бонус» за грубость

Ветераны производства с ностальгией вспоминают заводскую проходную, с которой начинался каждый их рабочий день, кабины с вертушками и педалями, а также доброжелательных «кабинщиц», выдававших бумажные пропуска...

Сегодня многое изменилось и, как показывает опрос наших читателей, не все в лучшую сторону. Похоже, что в век автоматических проходных с электронным оборудованием отдельные «сетевые» контролеры запрограммированы на грубость и откровенное хамство. Кому из нас не доводилось услышать: «Мужчина, куда прешь?», «Женщина, стоять!», «Эй, что несешь?», «Открывай сумку!», «Показывай, что у тебя в карманах!»... Такие общепринятые обращения, как «здравствуйте», «пожалуйста», «будьте добры», «спасибо», в словарном запасе некоторых представителей охранной службы просто отсутствуют.

Пропускной режим на ВМЗ осуществляется в соответствии с Федеральным Законом и инструкцией, утвержденной приказом директора завода. Предписания этих нормативных документов обязаны неукоснительно соблюдать все, кто «пересекает границу» нашего предприятия. Это неоспоримо. К сожалению, следует признать, случаи нарушения пропускного режима работниками завода далеко не редкость. Однако нарушитель нарушите-

лю рознь. Кто-то заведомо, прибегая к различного рода уловкам, хитростям, обману, пытается обойти установленные требования или вообще ведет себя не адекватно, например, находясь в состоянии алкогольного опьянения. Здесь все понятно. Но бывает, что нарушение – следствие недостаточной информированности человека. Конечно, если руководствоваться одним из постулатов римского права («Незнание закона не освобождает от ответственности»), то это не является оправданием. Поэтому сотрудник службы охраны обязан остановить виновного, объяснить ему суть допущенного им нарушения, оформить необходимые документы и направить их по назначению для принятия мер. При этом совсем не обязательно демонстрировать силу власти, устраивать безобразную сцену с задержанием, помещать человека в «клетку» и разговаривать с ним в таком тоне, что останавливаются перепуганные прохожие. Отнюдь, такое по-



ведение сотрудников столь серьезной службы не делает им чести. Как сказал достаточно известный литературовед и врач-психиатр Рефат Шакир-Алиев: «Хамство – мужество тех, кто его не имеет». Между прочим, сами сотрудники охраны признаются, что именно такое поведение коллег поощряется руководством. Видимо, следует напомнить руководителям обособленного подразделения, что ВМЗ – предприятие режимное, но не «зона». Ежедневно через его пропускные пункты проходят тысячи людей. И ни у кого нет права унижать их чрезмерными подозрениями, а уж тем более оскорблять. Все действия, в том числе досмотр личных вещей, должны проводиться корректно и в установленном порядке. Кстати, пора бы всем сотрудникам охраны усвоить, что помимо инструкций есть еще такие понятия, как «служебный этикет» и «культура общения». Поэтому не плохо бы руководителям службы, охраняющей завод, пересмотреть критерии материального стимулирования своих подчиненных. И при распределении премии учитывать не только количественные показатели в их работе, но и качественные.

Газета издается администрацией «ВМЗ» - филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева». Главный редактор: М.А. Попова, технический редактор: О.В. Стрюк Редакция газеты «Импульс»: 371-71, отдел по связям с общественностью: 376-67.

Официальный сайт ВМЗ: www.vmvzrn.ru e-mail: info.vmvz@mail.ru Страницы в социальных сетях: www.facebook.com/mehzavod www.vk.ru/vmvzrn Отпечатано на полиграфическом предприятии «Новый взгляд». Тираж: 500 экземпляров. Заказ № 2895