

Итоги октября

В октябре 2015 года план товарной продукции заводом выполнен на 100,1 %. При плане 477,4 млн. рублей фактическое выполнение составило 477,9 млн. рублей.

С плановыми заданиями месяца справились все производства:

- производство «Спецтехника» - 100 %;
- производство «Гражданская продукция» - 100,1 %;
- производство «Металлург» - 108,1 %;
- производство «Инструментальщик» - 100 %;
- прочая продукция - 100 %.

Совет главных инженеров на ВМЗ

В конце сентября на базе нашего завода прошел Совет главных инженеров. В нем приняли участие представители всех филиалов ГКНПЦ им. М.В. Хруничева.

В рамках программы мероприятий состоялась экскурсия на производство – в цех сборки ракетных двигателей и другие производственные участки. Кроме того, на Совете был рассмотрен проект создания «Центра компетенции ВМЗ» на базе инструментального производства. По результатам обсуждения участниками было подписано соответствующее положение о составе центра компетенции, а также ряд договоров о закупке инструментов.

«Золотые руки – 2015»

16 октября в Воронеже состоялся финал областного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки – 2015». В число 15 победителей конкурса в категории «Лучший по профессии» вошли четверо рабочих нашего завода: В.М. Лавров (1-е место по профессии «Токарь»), Д.Б. Борисов (1-е место по профессии «Фрезеровщик»), В.Н. Хаванских (1-е место по профессии «Оператор станков с программным управлением»), В.Н. Лабутин (3-е место по профессии «Электромонтер»). Высокие призовые места, завоеванные рабочими ВМЗ, лишний раз подтверждают качество подготовки специалистов предприятия, а также их профессиональное мастерство.

Награды

В октябре 10 работников завода за долголетнюю плодотворную работу в области создания и использования ракетно-космической техники награждены Почетными грамотами Федерального космического агентства (Роскосмоса). В их числе: старший диспетчер отдела 136 В.Г. Золотухина, ведущий экономист по сбыту отдела 141 А.Д. Леонова, монтажник подъемно-транспортного оборудования прерывного действия цеха 45 М.П. Лохин, слесарь механосборочных работ цеха 41 В.А. Морякин, ведущий инженер по организации и нормированию труда отдела 112 О.И. Науменко, начальник цеха 32 И.А. Парамонов, инженер по качеству отдела 145 Т.В. Пикина, начальник цеха 41 А.Ю. Смольянинов, токарь цеха 19 В.Ф. Турецев, начальник бюро отдела 102 С.В. Шелестов.

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»

7 октября представители нашего завода приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов, которая проходила в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Трудовые коллективы, молодежь и пенсионеры г. Воронежа собрались на Советской площади и провели митинг под девизом: «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансов!». Основными целями акции были защита прав и интересов работающих граждан, требования справедливой зарплаты и обеспеченной старости. Также участники мероприятия выступали с заявлениями о неприемлемости решения проблем экономики за счет снижения уровня социальной защиты рядовых граждан. Всего в митинге приняли участие около 5 тысяч человек, более 500 из которых – это работники ВМЗ.

По результатам митинга была принята резолюция к Правительству Воронежской области, Государственной Думе РФ, Законодательному Собранию РФ, Правительству РФ, Президенту РФ.



Молодежная политика

МНТК: под «звездой» Абрамова

27 октября завершила работу заводская молодежная научно-техническая конференция. В нынешнем году она была посвящена 100-летию со дня рождения И.И. Абрамова, с именем которого связана целая эпоха в становлении и развитии космонавтики.

Желающих поучаствовать в научном форуме оказалось немало, и, как отметили организаторы МНТК, большинство докла-

дов было подготовлено на высоком профессиональном уровне. Из 47 работ, представленных молодыми специалистами предприятия и студентами кафедры «Технология машиностроения» ВГТУ по шести секциям, оценочные комиссии определили наиболее оригинальные, подробно проработанные и имеющие конечный результат. Торжественное подведение итогов конференции и церемония награждения прошли в конференц-зале музея боевой и трудовой славы ВМЗ. Поздравив победителей МНТК, директор завода И.Т. Коптев выразил уверенность в том, что молодежь предприятия своим активным участием в жизни коллектива будет способствовать развитию технического творчества, поиску интересных разработок, оригинальных решений технических задач.



Победители МНТК-2015

Секция

«Технология и производство»:

- 1 место - М. Соколов, инженер-технолог цеха 86;
- 2 место – В. Высоцкий, ведущий инженер-программист отдела 102, Н. Трофимов, инженер-технолог цеха 30;
- 3 место – В. Сокольников, инженер-технолог отдела 102, Е. Рубцова, инженер-технолог отдела 153.

Секция «Конструкторские разработки и проектирование»:

- 1 место - А. Новиков, ведущий инженер-конструктор отдела 102;
- 2 место – А. Ездаков, заместитель начальника отдела 163, А. Ромашенко, руководитель проекта отдела 163;
- 3 место – Ю. Герасимов, начальник бюро отдела 163, М. Текунов, инженер-конструктор отдела 162.

Секция «Металлургия»:

- 1 место – Т. Степаненко, инженер-технолог отдела 117;
- 2 место – П. Жернов, ведущий инженер-технолог отдела 117, Д. Торцев, инженер-технолог отдела 117;
- 3 место – А. Извеков, начальник ЦЗЛ отдела 117, Д. Подгорнов, старший мастер цеха 7.

Секция

«Информационные технологии»:

- 1 место – Т. Меркулова, инженер-программист отдела 140;
- 2 место – П. Стародубцев, инженер-программист отдела 102;
- 3 место – М. Крутских, инженер-программист отдела 140, Д. Эфрон, руководитель группы отдела 140.

Секция «Экономика, организация и управление», «Качество»:

- 1 место – И. Шилов, инженер-технолог цеха 55;
- 2 место – А. Пшенкин, начальник цеха 18, С. Рыжков, ведущий инженер-технолог отдела 153;
- 3 место – Е. Климова, инженер-технолог цеха 12.

НАУКА

Разработки ВМЗ - лучшие

В сентябре на базе АО «РКЦ «Прогресс» (г. Самара) прошла IV Всероссийская научно-техническая конференция «Актуальные проблемы ракетно-космической техники», известная также как «Козловские чтения» (в честь легендарного руководителя «ЦСКБ-Прогресс» Д.И. Козлова).

Наш завод на конференции представляли инженер по АСУП отдела 140 Н.В. Боброва и заместитель главного технолога Л.Д. Гладкова. Они выступили с докладами, над которыми работали целые коллективы авторов: Н.В. Боброва, В.Н. Сухоруков – доклад «Применение и возможности жидкостей с переменными характеристиками в электрических

методах обработки»; И.Т. Коптев, С.С. Юхневич, Л.Д. Гладкова, Ю.Д. Золотухин, Г.А. Сиделева – доклад «Разработка промышленных технологий и специализированной оснастки для формирования полусфер, входящих в конструкцию высокопрочных шар-баллонов высокого давления (330 кг/см²), из перспективных титановых сплавов». Их

разработки и научные исследования получили высокую оценку комиссии. В секции «Перспективные материалы и технологии в аэрокосмической отрасли» работники ВМЗ заняли сразу два призовых места: Л.Д. Гладкова – первое и Н.В. Боброва – третье. Победители награждены почетными грамотами.



На стыке двух поколений

29 октября 2015 года исполнилось 97 лет со дня основания ВЛКСМ. Это было сообщество молодых людей, единомышленников, мечтавших о прекрасном будущем и воплощавших эти мечты в реальность, но в соответствии с «линией партии и правительства». Сегодня же для многих наших современников ВЛКСМ звучит как архаизм, нечто устаревшее и ушедшее в далекое советское прошлое. Вместе с новой историей страны появилась и обновленная версия прежнего сообщества, а именно – Союз молодежи, так сказать, современный ВЛКСМ. Собственно, вопрос: в чем же сходства и отличия этих организаций? Каковы их преимущества и недостатки? Подискутировать на эту тему мы пригласили представителей двух поколений: Юлию Павловну Босых, члена заводского комитета Комсомола с 1966 по 1978 годы, а ныне директора музея боевой и трудовой славы ВМЗ, и Максима Князева, председателя «Союза молодежи ВМЗ», начальника бюро отдела 102.

- Как вы считаете, современные молодежные формирования все-таки являются преемниками ВЛКСМ или это новые, совершенно отличные от прежнего объединения?

Максим Князев:

- «Союз молодежи ВМЗ» - это современная молодежная структура, работа в которой строится по своим принципам. И главный из них – желание (а не «обязаловка») молодых людей проявить себя в различных видах деятельности. Да, у нас много общего с комсомолом, опыт прошлого полезен и может быть использован в современном молодежном движении. Однако подражать мы никому не будем. Поэтому мое мнение – союз молодежи не является преемником Комсомола.

Юлия Босых:

- У меня несколько иная точка зрения. Я прошла школу комсомола и вижу, как развивается молодежное движение сегодня. Мне приходится работать в тесном контакте с нынешней молодежью и могу с уверенностью сказать, что союз молодежи - не преемник Комсомола, а скорее его продолжатель. На основе опыта комсомольской работы сегодня разработаны многие программы молодежной политики. Комсомол был одной из главных организаций, занимавшихся воспитанием молодежи, повышением ее общеобразовательного, культурного уровня, ее всестороннего и гармоничного развития. Те же задачи у современного союза молодежи. Конечно, недостатки у нас были. Главный из них – «заорганизованность». В повседневной работе мы увлекались организационной стороной. Поэтому на каком-то этапе вступление в ряды комсомола превратилось в «обязаловку». «Показушность» и рапортomanия, неискренность и бюрократизм. Это тоже было. Не буду отрицать. Сегодня, слава Богу, этого нет.

- Крылатые слова: «... жила бы страна родная и нету других забот» стали девизом жизни нескольких комсомольских поколений. А

какие приоритеты у нынешней молодежи? Что является лейтмотивом современного молодежного движения?

М.К.:

- Это большой и сложный вопрос. Мы живем уже в другое время, в совершенно иных условиях, с другими ценностями. Сейчас над нами нет идеологических догм. Если быть кратким, то девиз нашей молодежной организации: «Дружбу нашу не измерить годами. Лучшей компании нигде не найдешь. Настоящее и будущее непременно за нами. Да здравствует, рабочая молодежь!». Я думаю, что именно слова «настоящее и будущее за нами» являются лейтмотивом всей нашей жизни.

Ю.Б.:

- Для моего поколения идейно-патриотические мотивы всегда были преобладающими. Но должна сказать, что комсомол – это не только ореол героизма и энтузиазма. Мы ставили перед собой конкретные земные задачи, боролись и добивались их решения. Например, сегодня не все знают, что «институт наставничества» появился на заводе в 60-е годы прошлого столетия по инициативе комсомола. Комитет комсомола поставил перед руководством предприятия задачу: «Обучать молодежь должны убежденные седины ветераны!» Не сразу эту идею поддержали, но комсомол добился своего. Мне кажется, что сегодня молодежи не хватает такого бойцовского характера. Я понимаю, что многое в нашей жизни, увы, не зависит от молодых. Но молодежь – это самая активная часть заводского коллектива. Она должна прикладывать максимум усилий для решения своих проблем, держать руку на пульсе.

- У ВЛКСМ, на знамени которого шесть орденов, героическая история. Комсомольцы принимали активное участие в жизни страны. По комсомольским путевкам они ехали на стройки века. Достаточно вспомнить Братскую ГЭС, нефтепровод «Дружба», БАМ... Способна ли сегодняшняя молодежь на подвиги? Готовы ли нынешние юноши и девушки поступиться личными интересами ради общего дела?

Ю.Б.:

- Однозначно - да. У нас прекрасная молодежь! Уверена, что если сегодня, к примеру, на строительство космодрома «Восточный», потребуются молодые работники, найдутся сотни, если не тысячи, желающих.

М.К.:

- Я согласен, и слова моей собеседницы хочу подкрепить конкретными примерами. Молодежь нашего завода принимает активное участие во всех мероприятиях, которые проводятся по инициативе районной, городской администраций. Это благотворительные акции, субботники по благоустройству и озеленению нашего города. Большую популярность в молодежной среде приобрело волонтерское движение, в основе которого лежит принцип – помогать людям. Я готов поспорить с теми, кто заявляет, что «молодежь теперь не та и на подвиги не способна». Мы такие же, как наши деды и прадеды, грудью вставшие на защиту страны в июне 1941 года, прошедшие с боями от Москвы до Берлина. Просто мы живем в другое время.

- Как вы относитесь к высказыванию о том, что сегодня молодежная организация реального участия в жизни страны не принимает? Остается одна самореклама, карьеризм, формализм...

Ю.Б.:

- Современное молодежное движение имеет свои проблемы и недостатки. Но с таким категоричным заявлением не могу согласиться. Во-первых, не имею ничего против карьеризма, конечно, в хорошем смысле слова. Кстати, в свое время комсомол был хорошим трамплином для карьерного роста. Многие командиры производства, руководители, бизнесмены прошли эту школу. Что в этом плохого? Что касается саморекламы, то я думаю, современной молодежной организации ее даже не хватает.

М.К.:

- Согласен. В том, что человек стремится к карьерному росту, нет ничего плохого. Важно, как он это делает! Я против нечистоплотных методов, используемых для достижения цели. А вот с замечанием относительно слабой саморекламы, не могу согласиться. Мы участвуем не только в политических мероприятиях: акциях протеста, дебатах, в распространении наших идей и целей, но проводим социально-значимые мероприятия, например, спортивные соревнования, интеллектуальные игры, литературные встречи, вечера отдыха. В своей деятельности мы используем самые разные информационные инструменты. В том числе ведется огромная работа в социальных сетях, на интернет-сайтах. Это тоже важно для пропаганды наших идей и привлечения молодежи.

- Какая ситуация складывается конкретно на нашем предприятии? Допускается ли заводская молодежь к принятию важных решений, участвует в управлении производством?

Ю.Б.:

- Нет. К сожалению, пока молодежь остается в стороне от решения важных вопросов, касающихся деятельности предприятия. На мой взгляд, это

”



”



”

Точка зрения

большое упущение и управления по работе с персоналом, и профсоюзного комитета.

М.К.:

- Это правда. Пока меня как председателя союза молодежи приглашают лишь на некоторые совещания и на заседания комиссии по аттестации молодых специалистов.

- «Союз молодежи ВМЗ» - организация с 16-летним стажем. О положительных аспектах в ее деятельности регулярно рассказывается на страницах нашей газеты. А в чем ее слабые стороны?

М.К.:

- Формальный подход в некоторых подразделениях к назначению ответственных за работу с молодежью, позиция отдельных руководителей, которые вместо содействия и помощи молодежи, мягко говоря, ставят «палки в колеса» и, наконец, нехватка времени для более плодотворной общественной деятельности.

Ю.Б.:

- Я скажу так: для эффективной и качественной работы союзу молодежи нужен освобожденный лидер. Почему бы, например, профсоюзному комитету не взять молодежь под свое «крыло» и ввести в свой состав еще одну освобожденную единицу. В начале 2000 годов на заводе такая должность была. И она себя оправдывала.

- И в завершении беседы - Ваши пожелания друг другу.

Ю.Б.:

- Максиму желаю творческой активности и успехов в решении поставленных задач. Еще у меня предложение – организовать встречу поколений, на которую пригласить комсомольцев прошлых лет и молодежь завода.

М.К.:

- Предложение принимается. В свою очередь, желаю Юлии Павловне крепкого здоровья, оптимизма и жизненного благополучия.

От редакции

Подводя итоги встречи, хочется отметить, что участники дискуссионной площадки были единомышленны в необходимости объединения усилий ветеранов и молодежи в решении насущных проблем молодого поколения и использования универсального опыта комсомола в работе союза молодежи ВМЗ. Но вместе с тем в ходе дискуссии обозначились и проблемные вопросы, решить которые возможно совместными усилиями молодежи завода и его руководства.

«Бойцы невидимого фронта»

Управление имущественных и правовых отношений не имеет прямого отношения к производству ракетно-космической техники и продукции гражданского назначения. Однако в структуре завода оно занимает особое место. Круг вопросов, которыми занимаются специалисты отдела 128, поистине огромный. И рассказать в одном материале о всех направлениях деятельности этого подразделения невозможно. Поэтому мы выбрали несколько, на наш взгляд, наиболее интересных для читателей вопросов. Отвечает на них начальник управления Дмитрий Васильевич Кретинин.

- В соответствии с Указом Президента РФ, принято решение о переводе всех предприятий нашей отрасли в форму акционерных обществ. На ВМЗ процесс акционирования, включающий в себя несколько этапов, главным образом лежит на «плечах» управления имущественных и правовых отношений. Расскажите, пожалуйста, о том, как идет процесс подготовки к предстоящему акционированию, и назовите сроки его реализации. Готов ли наш завод к этому ответственному шагу?

- Действительно, Президентом РФ был подписан Указ об изменении организационно-правовой формы ФГУПов, в том числе ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», в акционерное общество. Такой план обусловлен необходимостью соответствовать, идти в ногу с новыми экономическими, правовыми и политическими реалиями. Сегодня мир стал мобильнее, а все процессы протекают с большой скоростью. Наш завод, и будучи самостоятельным юридическим лицом, и в форме филиала Центра им. М.В. Хруничева, стремился и стремится соответствовать запросам современности. Управление имущественных и правовых отношений (отдел 128), наряду с другими подразделениями филиала, непосредственно участвует в подготовке процедуры реорганизации. Оперативно, в сжатые сроки нами проведен большой объем работ по различным направлениям. И по имеющейся информации, свидетельства о государственной регистрации права собственности Российской Федерации и права постоянного (бессрочного) пользования на разделенные земельные участки пока получены только ВМЗ. Одним словом, завод готовится к такому ответственному шагу, как акционирование, но говорить о конкретных сроках пока преждевременно.

- В чем заключаются основные преимущества и недостатки акционирования применительно к нашему предприятию?

- Любая организационно-правовая форма юридического лица имеет свои преимущества и недостатки. На сегодняшний день сложно со 100 % уверенностью определить «плюсы» и «минусы» работы в форме АО. На наш взгляд, сегодня необходимы преобразования, которые позволят предприятию быть конкурентоспособным в современном мире. С уверенностью могу сказать, что будучи федеральным предприятием, не имеющим возможности распоряжаться имуществом, совершать определенные сделки без согласия собственника – Росимущества, наш завод не сможет оставаться «на плаву» и идти в ногу со временем. Федеральные предприятия очень «неповоротливы», согласование вопросов

занимает катастрофически много времени, ответственность работников «размыта», что неприемлемо в современной экономике. Конечно, мы понимаем, что Акционерное общество не идеал, и будут возникать сложности, но надо понимать и то, что ФГУПы выполнили свою историческую роль. Пришла пора меняться.

- Расскажите о практике работы специалистов Вашего подразделения в Арбитражном суде. Какие вопросы приходится решать? Приведите конкретный пример, когда благодаря грамотным действиям работников отдела 128, удалось «вернуть» в заводскую кассу значительные денежные средства или отстоять принципиально важный вопрос.

- Юристы управления регулярно осуществляют представительство ВМЗ в различных судебных инстанциях. Учитывая, что хозяйственные споры между организациями рассматриваются Арбитражным судом, доля арбитражных дел существенно велика. В основном, с нашим участием рассматриваются споры, вытекающие из договоров поставки. Юристы управления активно работают в направлении взыскания дебиторской задолженности, основными источниками которой являются Управляющие компании и ТСЖ. Так, с начала года взыскано более 13 млн. рублей только в сфере ЖКХ. С некоторыми организациями в ходе судебных процессов заключены мировые соглашения о рассрочке платежа, а некоторые погасили свои задолженности в ходе рассмотрения судебных дел. Стоит отметить достаточно серьезное дело с ООО «СМ ОЙЛ», поставившим на ВМЗ, а именно для производства «Спецтехника», некачественный товар на сумму более 1 млн. рублей. В судебном порядке эти денежные средства вместе с процентами были взысканы с поставщика и реально поступили на счет завода. Есть и другая сторона судебных процессов, которую нельзя недооценивать. Юристы отдела с максимальной выгодой для завода представляют интересы предприятия в судах, где ВМЗ является ответчиком, то есть



имеет задолженность перед поставщиками. Стоит отметить, что в 2015 году благодаря оперативным и квалифицированным действиям наших сотрудников удалось сэкономить более 16 млн. рублей. Хотелось бы также упомянуть о таком аспекте деятельности юристов, как договорная работа. Перед юридической службой стоит четкая и сложная задача – следить за соблюдением законодательства при заключении договоров с контрагентами, при этом учитывать интересы производства. Зачастую это требует от юристов не только высокого профессионализма, но и знаний особенностей производственных процессов, а также терпения. Нельзя забывать и о таком моменте договорной работы, как хранение и учет договоров, заключенных на ВМЗ. Ежедневно мы регистрируем несколько десятков документов: договоры, дополнительные соглашения, акты, соглашения, контракты и другие. Их систематизация позволяет четко и оперативно вести договорную работу, помогает своевременно отвечать на запросы государственных органов, вести судебные дела, взаимодействовать с Центром. В связи с введением Центром процедуры парафирования, большой объем работы ложится на «плечи» сотрудников, осуществляющих эту работу на филиале. Их задача – систематизировать данный процесс и оперативно получать одобрение или предложения по изменению проектов договоров.

- Несколько слов о коллективе отдела.

- Управление имущественных и правовых отношений никогда не было статичной структурой. Регулярно меняется его количественный состав, добавляются или убираются определенные функции. Так, в 2015 году к нам присоединились и уже успели выбыть сотрудники бюро электронных торгов. Тем не менее, в отделе 128 сформировался коллектив профессионалов, способных качественно и своевременно решать поставленные задачи. И, что очень важно, в коллективе сложились доверительные, дружеские отношения. Это положительно отражается на работе в целом.

”

Кстати

От ответа на вопрос, касающийся судьбы объектов социальной инфраструктуры (базы отдыха «Маяк», ДК им. 50-летия Октября), уважаемый Дмитрий Васильевич уклонился. За комментарием к этому острому вопросу мы обратились к начальнику управления Владимиру Игоревичу Вашуре. Вот что он ответил:

- Рассмотрение вопроса о судьбе объектов социальной сферы будет возможно лишь после завершения процедуры акционирования и принятия решения собственниками имущества (Росимуществом и Роскосмосом) о дальнейшем его использовании.

Юбилейное

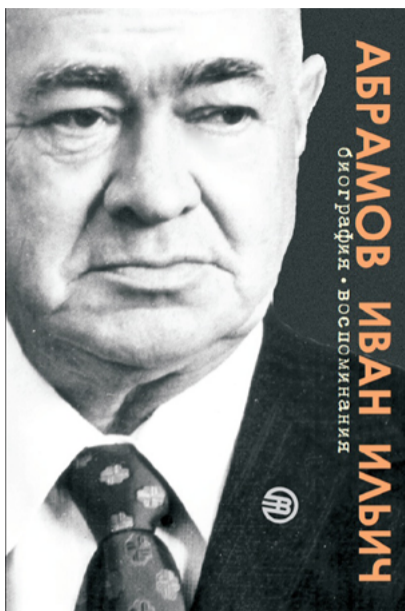
ВНИМАНИЕ: 01

Больше, чем директор

24 октября 2015 года исполнилось 100 лет со дня рождения И.И. Абрамова, человека, по праву считающегося одним из основоположников космической науки и техники.

Специально к этой дате был подготовлен и вышел в свет буклет «И.И. Абрамов, Биография. Воспоминания». Это иллюстрированный очерк о жизни, трудовой деятельности, а также дань памяти лауреату Ленинской премии, кавалеру орденов Ленина, Трудового Красного Знамени, Октябрьской Революции, Знак Почета, Отечественной войны II степени и просто прекрасному человеку. В сборник вошли материалы, прочитав которые, понимаешь, каким удивительным образом глубокие технические знания И.И. Абрамо-

ва, его принципиальность, воля и настойчивость в достижении цели, чувство долга сочетались в нем с заботой о людях, доступностью, вниманием к решению повседневных проблем и социальной защищенности работников предприятия. Он пользовался огромным авторитетом и уважением у всех, кому выпало счастье с ним работать. Презентация юбилейного буклета состоялась 27 октября в музее боевой и трудовой славы ВМЗ, а первый его экземпляр был вручен дочери Ивана Ильича Абрамова.



Увековечили память



Открытие мемориальной доски



В рамках празднования 100-летия со дня рождения И.И. Абрамова 22 октября состоялось торжественное открытие мемориальной доски на доме №3 по улице Депутатской, где Иван Ильич жил со своей семьей.

Все, кто выступал на митинге, посвященном этому событию, говорили об И.И. Абрамове как о выдающемся ученом, руководителе и организаторе работ в области ракетной и космической техники. Однако ценно наследие И.И. Абрамова не только уникальностью достигнутых результатов. Он показал практический путь достижения высоких целей: большой объем знаний и умение их применять, целеустремленность и рациональный труд, разносторонность и нестандартность подходов – ключевые составляющие его успешной деятельности.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

«Профессионал – это тоже профессия»

За 42 года трудовой деятельности на заводе у В.Н. Муконина сформировался свой стиль работы, что дает полное право назвать его уникальным специалистом. Сегодня он – один из немногих рабочих в инструментальном производстве, кому под силу выполнение отдельных наиболее сложных операций. И когда, после последних аварийных пусков РН «Протон», коллективу завода предстояло провести огромный объем работ, направленных на исследование и устранение причин аварий, то именно токарю-расточнику цеха 34 В.Н. Муконину поручили расточку узлов, изготавливаемых цехом 41. Данная работа была им выполнена в требуемые сроки и в строгом соответствии с нормативной и конструкторской документацией. К слову сказать, до сих пор некоторые рас-

точные операции на корпусах вертолетного редуктора ВР-226 выполняет только В.Н. Муконин на своем, уже не очень новом, станке 7В японского производства. При том, что полностью эти корпуса обрабатываются на современных программных станках в цехе 35. Валерия Николаевича отличают высокое трудолюбие и чувство ответственности, творческий подход к решению технических задач, бережное отношение к оборудованию и огромная любовь к делу, которому он служит. Все эти качества он унаследовал от своего отца Героя Социалистического Труда, ветерана ВМЗ Николая Федоровича Муконина, более полувека проработавшего на заводе.

В.Щербаков, заместитель начальника цеха 34



Благодарность за помощь

В сентябре нынешнего года в результате сухой жаркой погоды в лесном массиве Воронежской лесополосы государственной лесотехнической академии (левобережное лесничество) дважды возникал очаг возгорания, в тушении которого наряду со специалистами ГУ МЧС по ВО принимали участие сотрудники ДПК и сотрудники базы отдыха «Маяк».

В адрес завода пришло письмо руководителя управления лесного хозяйства Воронежской области, в котором он выражает благодарность коллективу базы отдыха «Маяк» за своевременные и профессионально грамотные действия при тушении пожаров.

С огнем – на «ты»!



Недавно в музее боевой и трудовой славы ВМЗ прошли торжественные мероприятия, посвященные приведению молодых сотрудников Специального управления ФПС № 37 МЧС России к Присяге. Строй огнеборцев специальной пожарной охраны пополнили еще 32 сотрудника, давшие священную клятву верности, служению народу, Отечеству.

Объявление

14 декабря 2015 года в органах прокуратуры Воронежской области пройдет общероссийский день приема граждан.

В Воронежской прокуратуре по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах прием граждан будет осуществлять прокурор старший советник юстиции Дерунов Аркадий Иванович в помещении прокуратуры по адресу:

г. Воронеж, ул. Ворошилова, д. 22, корп. 98.
Время приема:
с 12.00 до 20.00.

Газета издается администрацией «ВМЗ» - филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева». Главный редактор: М.А. Попова, технический редактор: О.В. Стрюк Редакция газеты «Импульс»: 371-71, отдел по связям с общественностью: 376-67.

Официальный сайт ВМЗ: www.vmzvrrn.ru e-mail: info.vmz@mail.ru Страницы в социальных сетях: www.facebook.com/mehzavod www.vk.ru/vmzvrrn Отпечатано на полиграфическом предприятии «Новый взгляд». Тираж: 500 экземпляров. Заказ № 13026

12+